



MARIA AKATEMIA
MARIA AKADEMI
Henkinen ilmastonmuutos-
Kohti vastuullista ihmisyyttä

Strategia 2016–2020 – Henkinen ilmaston muutos – Kohti vastuullista ihmisyyttä

**Yhdistyksen vuosikokouksen 11.4.2016
vahvistama**



**Ihmisen ja yhteisöjen
hyvinvoinnin ja sisäisen kasvun osaamiskeskus**

1. Toimintaympäristö ja sen haasteet

- Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset haastavat arvioimaan, mikä on Maria Akatemian tehtävä ja pitkän aikavälin tavoite, mikä on työmme vaikutus jatkossa ja miten kohdistamme toimintaamme tulevina vuosina.
- Suomalaisessa yhteiskunnassa eletään haasteellisia aikoja. Nähtävillä polarisoitumista, eriarvoistumista, ihmisten eriytymistä, vastakkainasettelua, henkistä pahoinvointia sekä myös lisääntyvää väkivaltaa. Lisääntyvinä ilmiöinä on ihmisten yksinäisyys, eri sukupolvien irrallisuus, korostunut yksilökeskeisyys ja turvattomuus.
 - Perheiden arjen haasteista ja kysymyksistä nousevat keskeisiksi jaksaminen ja riittäminen vanhemmuudessa.
 - Nuorten näkökulmasta maailma on yhtä aikaa täynnä mahdollisuuksia ja samalla se on kuormittava ja turvaton.
 - Työyhteisöissä keskeisiä kysymyksiä on miten yksilön käy tuottavuuden, kilpailukyvyn ja työllisyyden luomien paineiden alla?
- Muuttuvassa toimintaympäristössä Maria Akatemia on vahvistamassa laajaa ihmisyyden ymmärrystä, positiivisia vastavoimia, sisäisen turvallisuuden rakentamista sekä tukemassa ihmisten kasvuprosessia ja vastuuasenteen vahvistumista.



2. Toiminta-ajatus ja perustehtävä

- Maria Akatemia on ihmisten ja yhteisöjen kestävää hyvinvointia edistävä asiantuntija- ja kansalaisjärjestö, jossa vapaaehtoiset, luottamustehtävissä toimijat, jäsenet, kouluttajat ja työntekijät toimivat yhteisen yhteisöllisen tehtävän ja päämäärän eteen.
- Strategia vahvistaa Maria Akatemian perustehtävää henkisen hyvinvoinnin lisäämisessä ja toimimisessa yhteiskunnassa sen edistämiseksi.
- Yhdistys lisää ja vahvistaa nuorten, naisten, perheiden ja yhteisöjen henkistä hyvinvointia ja toimintaedellytyksiä tarjoamalla vahvuuksiensa pohjalta toimintaa, tukea, osallisuutta, palveluja ja osaamista.
- Yhdistyksen ydinosamisalueita ovat yhteisöosaaminen, ehkäisevä väkivaltatyö, sukupuoli- ja sukupolvitietoisuus.
- Maria Akatemia toimii aktiivisesti yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden kanssa oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen, turvallisen ja väkivallattoman yhteiskunnan edistämiseksi.



3. Toiminnan arvot

Maria Akatemian ydinarvona on eettisesti kestävä ihmisyyys. Tämä tarkoittaa toiminnassamme, että

- **asiakastyössä** kohtaamme arvostavasti ja kokonaisvaltaisesti rakentaen luottamusta
- huolehdimme **ammattillisista** laadustamme: itsemme kehittämisestä ja osaamisestamme
- toimimme yhdessä **Maria Akatemiassa** yhteisöllisesti ja sitoutuneesti
- noudatamme **johtamisessa** arvostavaa avoimuutta, toisen kunnioittamista ja rohkeutta
- toimimme **yhteistyökumppanina** kunnioittavaa vuorovaikutusta, vastavuoroisuutta ja luotettavuutta toteuttaen



4. Maria Akatemian tulevaisuuskuva

- Maria Akatemia haluaa seuraavien vuosien aikana vahvistua ja kasvaa kansalaisjärjestönä vaikuttamalla yhteiskunnan kehitykseen ja edistämällä oikeudenmukaista, tasa-arvoista, turvallista ja väkivallatonta yhteiskuntaa.
- Rakennamme tulevaisuutta, joka vahvistaa
 - Ihmisen kasvua ja inhimillistä pääomaa
 - Väkivallattomuutta
 - Hyvinvointiasennetta ja toivoa
 - Kestävää kehitystä: sosiaalinen, kulttuurinen, ekologinen ja taloudellinen kestävyys
 - Inhimillistä digitalisaatiota
- Yhdistyksellä merkittävä yhteiskunnallinen rooli ehkäisevän väkivaltatyön toimijana. Nostetaan esille teemoja, jotka liittyvät nuorten, naisten, perheiden ja työyhteisöjen hyvinvoinnin lisääntymiseen ja väkivallan vähenemiseen. Tämän tehtävän toteuttamiseksi haetaan aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita.
- Erilaisten osallistavien, vertais- ja vapaaehtoistoimintojen sekä verkossa tapahtuvan toiminnan merkitys kasvaa. Samalla tarvitaan lisääntyvää asiantuntemusta ja ammatillisia palveluja nuorten, naisten, perheiden ja työyhteisöjen tueksi. Yhdistyksen toiminnassa kehitetään strategian mukaisia ydinosoamisen toimintoja ja palveluita, joita voidaan tarjota valtakunnallisesti verkossa ja muilla tavoin.



5. Strategiset tavoitteet ja keinot 2016–2020

- Yhdistyksen strategia lähtee viidestä näkökulmasta: henkilöstö, kehittäminen, sisäinen laatu, asiakas ja kannattavuus, jotka vahvistavat toisiaan.
- Lähtökohtana on henkilöstönäkökulma, joka edelleen synnyttää kehittämisen ja sisäisen laadun kulttuurin ja mahdollistaa kohdistettujen palveluiden ja toimintojen tuottamisen.
- Jokaiselle vuodelle valitaan painopistealueet, joihin voimavarat keskitetään. Valinnat tehdään toimintaympäristön haasteiden pohjalta ja olemassa olevien resurssien puitteissa.

Valitut strategiset tavoitteet ja keinot niiden toteuttamiseksi:

- Mahdollistava yhteisö (henkilöstö)
 - Yhteisöllinen johtajuus
 - Avoin, arvostava vuorovaikutus
 - Toimivat rakenteet ja pelisäännöt
- Toimivat verkostot (kehittäminen)
 - Luottamus omaan ideaan
 - Merkityksellisyys ja sisäinen motivaatio
 - Yhteisten tuotteiden ja palveluiden luominen
- Dynaaminen dialogisuus (sisäinen laatu)
 - Tutkiva ote itseen, työyhteisöön, työhön – jatkuva oppiminen
 - Uskallus nähdä kauas
 - Näkyvyyttä – uskottava viesti
- Kasvun mahdollistaja (asiakas)
 - Arvopohja vahvana – juuret muistaen
 - Työmallien levittäminen valtakunnallisesti
 - Tuotteistaminen, pilotteja ja kokeiluja
- Toiminta kohti vastuullista ihmisyyttä (kannattavuus)
 - Toiminnan monipuolistaminen
 - Hyvä talous – rahoituspohjan vahvistaminen

6. Ydinosaaminen ja toiminnan osa-alueet

- Maria Akatemian toiminta rakentuu strategian mukaan yhdistyksen ydinosaamisten: yhteisöosaaminen, ehkäisevä väkivaltatyö sekä sukupuoli- ja sukupolvitietoisuuden pohjalle.
- Toiminta jakaantuu kolmeen pääteemaan:
 1. Naisten ja perheiden hyvinvointi
 - ennaltaehkäisevä toiminta
 2. Uudet avaukset suhteessa ydinosaamisalueisiin
 - Arvioidaan toimintaympäristöä ja tunnistetaan uusia kohderyhmiä tai ilmiöitä, jotka hyötyvät yhdistyksen ydinosaamisesta
 3. Yhteisöt ja yhteiskunta
 - työyhteisöpalvelut sekä koulutus- ja vaikuttamistoiminta
- Pääteemoja toteutetaan kohtaavassa asiakastyössä, osallisuutta vahvistava toiminnassa, osaamista vahvistavassa koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoiminnassa sekä vaikuttamistoiminnassa.
- Psykoterapiapalveluiden ja työnohjaustoiminnan rakenteelliset kysymykset ratkaistaan strategiakauden aikana.



7. Strategian toteuttamisen resurssit

- Strategian toteuttamisen voimavaroina käytetään kaikkia yhdistyksen resursseja suunnaten ne selkeästi ja suunnitelmallisesti strategisten painopisteiden mukaisesti.
- Haetaan uusia resursseja määrätietoisesti strategian toteuttamiseksi ja laajennetaan rahoituspohjaa myös yritysyhteistyön suuntaan.
- Toimintaa kansalaisjärjestönä vahvistetaan ja kasvatetaan lisäämällä vaikuttamistoimintaa, kasvattamalla vapaaehtoistoimintaa sekä vertaistoimintaa resurssien mukaan.
- Maria Akatemiaa vahvistetaan ja rakennetaan yhteisönä, joka muodostuu kaikista toiminnassa mukana olevista toimijoista: luottamushenkilöt, vapaaehtoiset, kouluttajat, työsuhteiset. Tavoitteena on vahvistaa kaikkien Maria Akatemian toiminnassa mukana olevien muodostamaa yhteisöä.
- Maantieteellinen laajeneminen tehdään maltillisesti ja suunnitelmallisesti yhteistyössä kumppanien kanssa.



8. Strategian toteuttamisen arviointi

- Strategian toteutumista arvioidaan vuosittain itsearvioinnilla ja osallistujien palautteiden avulla.
- Strategia on aktiivinen työkalu ja osa toimintaa.
- Toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumisen arviointi on osa strategian arviointia.



9. Mahdolliset riskit ja niihin vastaaminen

- Henkilöstönäkökulma
 - Henkilöstön voimavarojen riittävyys
- Kehittämisen ja laadun näkökulma
 - Toimintaympäristön ja toiminnan kohtaaminen
- Asiakasnäkökulma
 - Toiminnan ja asiakkaan tarpeen kohtaaminen
- Kannattavuuden ja talouden näkökulma
 - Yhdistyksen päärahoitus tulee ehkäisevään väkivaltatyöhön Raha-automaattiyhdistykseltä
 - Kilpailutusriski
 - Kansalaisjärjestötoimintaan tarvitaan resurssia ja rahoitusta
 - Peliyhtiöiden yhdistymisen vaikutus kansalaisjärjestönä toimimiselle
 - SOTE-uudistuksen vaikutus kansalaisjärjestönä toimimiselle



Strategia 2016–2020 valmisteluprosessi





MARIA AKATEMIA
MARIA AKADEMI

Henkinen ilmastonmuutos-
Kohti vastuullista ihmisyyttä

Fredrikinkatu 33 A
00120 Helsinki

Hatanpään valtatie 34 E
33100 Tampere

09 7562 2250
toimisto@maria-akatemia.fi
www.maria-akatemia.fi
@MariaAkatemia