



MARIA AKATEMIA
MARIA AKADEMI
Henkinen ilmastonmuutos-
Kohti vastuullista ihmisyyttä

Ihmisten ja yhteisöjen hyvinvoinnin asiantuntija
Expert för individens och samfundets välmående

VUOSIKERTOMUS 2017

ÅRBERÄTTELSE 2017

Sisällysluettelo

1. Maria Akatemia ry	3
2. Missio, visio ja arvot	3
3. Toiminta-ajatus ja perustehtävä.....	3
4. Ydinosaaminen ja toiminnan osa-alueet	4
5. Viestintä.....	8
6. Rakenteet ja talous.....	13
Vuosikokous ja jäsenet	13
Hallitus.....	13
Henkilöstö ja toimintarakenne	14
Yhteistyötahot ja sidosryhmät.....	15
Talous	15
7. Vuoden 2017 tavoitteet	16
8. Työmuotojen työsuunnitelmat.....	22
8.1 Ehkäisevä väkivaltatyö.....	22
Demeter-toiminta.....	22
Keijun varjo -hanke.....	24
Naisen väkivalta.fi -hanke.....	26
8.2 Hyvinvointia tukeva toiminta	27
Hyvinvointipalvelut.....	27
Sukupolvi- ja seniorisektori	27
8.3 Yhteisöt ja yhteiskunta	29
Työyhteisöpalvelut	29
Liite 1 Toimintavuoden 2017 toteutuneet tapahtumat	30

1. Maria Akatemia ry

Maria Akatemia ry on valtakunnallinen ihmisten ja yhteisöjen kestävää hyvinvointia ja sisäistä kasvua edistävä asiantuntija- ja kansalaisjärjestö, jossa vapaaehtoiset, luottamustehtävissä toimijat, jäsenet, kouluttajat ja työntekijät toimivat yhteisen yhteisöllisen tehtävän ja päämäärän eteen. Yhdistys on perustettu 13.6.2006. Työn viitekehys on psykodynaaminen ja sukupuolierityinen. Toiminta pohjautuu [Ihmisyyden käsikirjoitusfilosofiaan](#) (Britt-Marie Perheentupa). Yhdistys on kaksikielinen (suomi ja ruotsi) ja tarjoaa palveluja myös englannin kielellä. Yhdistyksellä on toimipisteet Helsingissä ja Tampereella.

2. Missio, visio ja arvot

Yhdistyksen missiona on ihmisyyttä arvostavan kulttuurin vaaliminen ja vahvistaminen ja visiona lisääntynyt tietoisuus ihmisenä olemisen käsikirjoituksesta. Tehtävänä on yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvointiosaamisen kehittäminen, toteuttaminen ja levittäminen valtakunnallisesti.

Yhdistyksen toiminta pohjautuu yhdessä laadittuihin arvoihin. Toimintaa ohjaavana arvona on eettisesti kestävä ihmisyyttä.

Tämä tarkoittaa, että

- asiakastyössä kohtaamme arvostavasti ja kokonaisvaltaisesti rakentaen luottamusta
- huolehdimme ammatillisista laadustamme: itsemme kehittämisestä ja osaamisestamme
- toimimme yhdessä Maria Akatemiassa yhteisöllisesti ja sitoutuneesti
- noudatamme johtamisessa arvostavaa avoimuutta, toisen kunnioittamista ja rohkeutta
- toimimme yhteistyökumppanina kunnioittavaa vuorovaikutusta, vastavuoroisuutta ja luotettavuutta toteuttaen

3. Toiminta-ajatus ja perustehtävä

Maria Akatemian toiminta-ajatus ja yhteiskunnallinen tehtävä on toteuttaa eettistä kulttuurimuutosta yksilön ja yhteisöjen henkisen kasvun edistämiseksi. Keskeisinä eettisinä kulttuuriarvoina ovat yhteisöllisyys, yksilöiden erilaisuuden rikastuttama vuorovaikutus ja yhteys sekä elämäkokemukseen perustuva elinikäinen oppiminen.

Toiminta-ajatus pohjaa Britt-Marie ja Antti-Veikko Perheentuvan yhteisödynaamiseen ideaan (Sosiaalipedagogiikan Säätiö 1984), jossa yhteisön monialaisella/-ammattillisella, tietoisella, tutkivalla ja kehittäväällä työotteella tuotetaan uutta tietoa, tietoisuutta ja ymmärrystä levitettäväksi yhteiskuntaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tämän toteuttamiseksi ja kehittämiseksi on perustettu Maria Akatemia.

Yhdistyksen perustehtävänä on henkisen hyvinvoinnin lisääminen ja toimiminen yhteiskunnassa sen edistämiseksi. Tämän toteuttamiseksi Maria Akatemia toimii ihmisten ja yhteisöjen hyvinvoinnin ja sisäisen kasvun osaamiskeskuksena, joka levittää tuotettua tietoa ja toteuttaa hyvinvointiosaamista yksilö-, ryhmä- ja yhteisötyössä sekä kouluttamis- ja vaikuttamistyössä valtakunnallisesti. Yhdistyksen ydinosaamisalueita ovat yhteisöosaaminen, ehkäisevä väkivaltatyö ja sukupuoli- ja sukupolvtietoisuus.

Yhdistys lisää ja vahvistaa nuorten, eri-ikäisten naisten, perheiden ja yhteisöjen henkistä hyvinvointia ja toimintaedellytyksiä sekä tukee sisäistä kasvua tarjoamalla vahvuksiensa pohjalta toimintaa, tukea, osallisuutta, palveluja ja osaamista. Tätä työtä vuonna 2017 on kuvattu tarkemmin kunkin työmuodon kohdalla

Vuoden 2017 aikana jatkettiin yhdistyksen strategian Henkinen ilmastonmuutos – Kohti vastuullista ihmisyyttä vuosille 2016–2020 jalkauttamista. Yhdistyksen laatukäsikirja valmistui elokuussa 2017. Sen myötä saatiin lisätukea asiantuntijuuden kehittämiseen sekä toiminnan laadun vahvistamiseen. Henkilöstölle järjestettiin koulutusta ja perehdytystä. Kevätpuolella painopisteenä oli uusien henkilöiden perehdyttäminen ja kasvavan työyhteisön rakentaminen. Syyskaudella vahvistettiin kasvu- ja oppimisprosessissa laatukäsikirjan integroimista omaan työhön.

Yhdistyksen toiminta laajeni ja talous vahvistui. Uusia toimintoja kehitettiin ja niille saatiin rahoitusta. Aloitettiin uusi ehkäisevän väkivaltatyön verkkohanke Naisenväkivalta.fi, jatkettiin Demeter-työtä Turussa sekä yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa, toteutettiin valtakunnallinen koulutus- ja vaikuttamiskiertue, toteutettiin ammatillisia koulutuksia sekä laajennettiin vapaaehtoistoimintaa.

Verkostoyhteistyötä kehitettiin aktiivisesti ja suunnitelmallisesti. Yhdistyksen asiantuntijat osallistuivat useisiin eri työryhmiin vuoden aikana ja yhdistyksen yhteistyökumppaniverkosto vahvistui.

Näkyvyyteen, yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksentekoon panostettiin ottamalla kantaa aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä lausunnoilla ja mielipidekirjoituksilla. Toteutettiin yhdistyksen ydinviestin ja visuaalisen ilmeen brändäysprosessi. Viestintää vahvisti vuodelle 2017 saatu henkilöstöresurssi.

4. Ydinosaaminen ja toiminnan osa-alueet

Maria Akatemian toiminta rakentuu yhdistyksen ydinosaamisten: yhteisöosaaminen, ehkäisevä väkivaltatyö sekä sukupuoli- ja sukupolvitietoisuus pohjalle.

Yhteisöosaaminen on organisaation, yhteisödynamiikan, johtajuusrakenteiden ja yhteisöllisyyden ymmärtämistä, tutkimista ja kehittämistä jaetun johtajuuden avulla. Perustehtävätietoisuus on tavoitteellista oman toiminnan kehittämistä ja arvioimista. Toimivan työyhteisön perusedellytys on jokaisen jäsenen reflektiivinen osallistuminen ja vastuunkantaminen yhteisön hyvinvoinnista ja yhteisön kehittämisestä.

Ehkäisevä väkivaltatyö on ennaltaehkäisevää perhe- ja lähisuhdeväkivaltatyötä, jossa on erikoistuttu naisen henkisen ja fyysisen väkivallan dynamiikkaan ja väkivallan ehkäisyyn. Se sisältää laajan ymmärryksen väkivallan ilmiöstä, ihmisen hyvästä ja pahasta, väkivallan juurista sekä siitä, miksi ihminen käyttää väkivaltaa.

Sukupuolitietoisuus on ymmärrystä naisen ja miehen lähtökohtaisesti erilaisista kasvuprosesseista ja heidän eroistaan sekä siitä, miten erilaisuus on voimavara perheissä, yhteisöissä ja yhteiskunnassa.

Sukupuolvietyoisuus sisältää tietoisuuden eri ikäkausien kehitystehtävistä ja tärkeydestä, eri-ikäisten ihmisten vuorovaikutuksen merkityksestä ja haasteista sekä siitä, miten heidän välilleen rakennetaan vastavuoroisen arvostamisen kulttuuria. Kun erilaisten ihmisten elämäkokemus saadaan sukupuolvietyjua vahvistamaan, vahvistuvat kaikki.

Yhdistyksen toiminta jakaantuu kolmeen toiminta-alueeseen:

1. Ehkäisevä väkivaltatyö
2. Hyvinvointia tukeva toiminta
3. Yhteisöt ja yhteiskunta

TOIMINTA-ALUEIDEN PAINOPISTEALUEET JA TOIMINTATAVAT VUODELLE 2017

(tarkemmat kuvaukset toiminta-alueiden työsuunnitelmissa)

Maria Akatemian ehkäisevässä väkivaltatyössä työmuotoina olivat Demeter-toiminta, Keijun Varjo-hanke sekä keväällä 2017 Veikkauksen tuella aloitettu verkkotyön hanke Naisenväkivalta.fi. Vuoden aikana nostettiin erityisesti esiin nuoret naiset ja heidän käyttämänsä väkivaltaan liittyvät ilmiöt. Demeter-työstä toteutettiin valtakunnallinen vaikuttamiskiertue naisen väkivallan ilmiöstä ja siihen puuttumisesta. Naisenväkivalta.fi -sivusto avattiin marraskuussa ja ensimmäiset asiakkaat löysivät heti palvelun piiriin. Koulutettiin uusia vapaaehtoisia Avoimeen linjaan ja muuhun toimintaan.

Hyvinvointia tukevassa toiminnassa tarjottiin monipuolisesti erilaisia kasvu- ja itsetuntemusryhmiä, yksilötyötä sekä järjestettiin keskustelu- ja teemailtoja. Työmuotoina olivat hyvinvointipalvelut, sukupolvi- ja seniorisektori ja terapiapalvelut/psykoterapia.

Yhteisöt ja yhteiskunta – toiminta-alueessa painopisteinä vuonna 2017 oli verkostoyhteistyön kehittäminen muiden toimijoiden kanssa ja yleishyödyllisen näkökulman kehittäminen (kehittämishanke - Työjanoon). Työtapoina olivat yhteiskunnallinen vaikuttaminen, koulutus sekä työnohjaus.

Ruotsinkielinen toiminta muodostui vuoden aikana osaksi yhdistyksen eri työmuotoja. Toimintaa on vahvistettu sekä kehitetty hyvinvointipalveluiden ja ehkäisevän väkivaltatyön osalta. Ruotsinkielistä vapaaehtoistoimintaa ei ole toistaiseksi saatu käynnistettyä.

Kaikissa toiminta-alueissa toteutettiin kohtaavaa asiakastyötä, osallisuutta vahvistavaa jäsen-, vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, osaamista vahvistavaa koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoimintaa sekä yhteiskunnallista vaikuttamistoimintaa.

Osallisuus – Jäsen-, vapaaehtois- ja vertaistoiminta

Maria Akatemian keskeisenä toimintatapana on osallistava yhteisöllisyys. Tätä toteutettiin myös jäsen-, vapaaehtois-, ja vertaistoiminnassa.

Yhdistyksen jäsenoiminnassa tarjottiin vuoden aikana jäsenille osallistumisen mahdollisuuksia yksilölle ja yhteiskunnalle tärkeistä asioista mm. vapaaehtoistoiminnassa, jäsen- ja teemailloissa sekä koulutuksissa. Jäsenet saivat yhdistyksen toteuttamiin koulutuksiin ja tapahtumiin alennettuun jäsenhinnan.

Vapaaehtoistoiminta on avointa kaikille ja siinä tarjottiin toimijoille osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia, kokemuksia sekä vastuuta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta.

KATSE-toiminta on osa osallistavaa kansalaistoimintaa ja vaikuttamistyötä. Toiminnalla nostettiin esiin inhimillisen yhteyden ja vuorovaikutuksen merkitys ja laatu vaikuttamistapana niin yksilötasolla, yhteisöissä kuin yhteiskunnassa.

Vertaistoimintaa toteutetaan ammatillisesti ohjatuissa vertaisryhmissä. Vuonna 2017 tavoitteena oli vahvistaa ja kasvattaa vertaistoiminnan osuutta. Demeter-työn yhteyteen oli tarkoituksena kehittää uutta vertaistoimintamallia. Tähän ei vuonna 2017 ollut resursseja. Kehittämistyö ja suunnittelu jatkuvat vuonna 2018.

Vapaaehtoistoiminta oli keskeinen osa Maria Akatemian toimintaa myös vuonna 2017. Uusia vapaaehtoistyöntekijöitä koulutettiin syksyllä ja he tulevat mukaan toiminnan toteuttamiseen vuoden 2018 alusta lähtien. Vapaaehtoistoiminnan arvioimiseksi ja kehittämiseksi toteutettiin vuoden aikana 4 suunnittelu- ja koordinoititapaamisista. Vapaaehtoistoimijoille järjestettiin vuoden aikana perehdytystä ja työnohjausta eri tehtävien mukaan.

Vapaaehtoistoiminnan keskeisimmät muodot vuonna 2017:

Avoin linja – puhelinpäivystys

Vapaaehtoisten kouluttaminen Avoin Linja -päivystäjiksi on tärkeä Maria Akatemian vapaaehtoistyön muoto (koulutus, toiminnan ylläpitäminen, työnohjaus). Vapaaehtoistyöllä kytketään kansalaistoiminta osaksi naisen väkivallan ehkäisytyötä ja samalla Avoin Linja-toiminnan laajeneminen mahdollistuu. Avoin linja -puhelinpäivystyksessä on ollut vuoden 2017 aikana 4 aktiivista tehtävään koulutuksen saanutta vapaaehtoistyöntekijää. He osallistuivat työnohjaukseen vuoden aikana yhteensä 8 kertaa. Syksyllä 2017 toteutettiin vapaaehtoistyön koulutus, jossa koulutettiin 3 uutta vapaaehtoistyöntekijää, jotka tulevat toimimaan päivystäjinä Avoimessa linjassa.

Peilipöytä-teemaillat

Vapaaehtoisvoimin toimivat Peilipöytä-teemaillat toteutettiin avoimina, maksuttomina iltoina, joissa koulutetut vapaaehtoistyöntekijät toimivat alustajina ja keskusteluttajina. Teemailloissa oli mahdollisuus keskustella ja peilata omia ajatuksia vapaaehtoisten pitämän alustuksen pohjalta. Peilipöytä-iltoja toteutettiin vuoden aikana 3 kertaa ja toiminnan ohjaamisesta vastasi kolme vapaaehtoistyöntekijää yhdessä vapaaehtoistoiminnasta vastaavan työntekijän kanssa. Keväällä Peilipöytä-toimintaa järjestettiin yhteistyössä Helsingin kaupungin Linjan leikki puiston kanssa.

Messut ja tapahtumat

Vapaaehtoistyöntekijät osallistuivat eri tapahtumien ja tilaisuuksien toteuttamiseen yhdessä Maria Akatemian työyhteisön kanssa. Syksyllä osallistuttiin ensimmäistä kertaa Kansalaisareenan järjestämille Vapaaehtoistoiminnan messuille Vanhalla Ylioppilastalolla.

Osaaminen – Koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoiminta

Maria Akatemian tutkivalla ja kehittäväällä työotteella sekä tiedostavalla yhteisöllisyydellä toteutettiin yhdistyksen visiota, muodostettiin uutta tietoa ja ylläpidettiin, arvioitiin sekä kehitettiin työn laatua. Kaikkien toiminta-alojen mentoroinnissa huomioitiin asiakastyössä ja yhteiskunnassa havaitut ilmiöt ja asiat keskeisenä osana työtä. Keskeinen osa mentorointia oli ammatillisen laadun

ylläpitäminen ja asiakasturvallisuuden takaaminen. Tätä toteutettiin yksilöllisellä ja yhteisöllisellä prosessilla arvioimalla asiakastyötä ja ammatillisuutta.

Maria Akatemia vaikutti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja ilmapiiriin edistämällä perustehtävänsä mukaista toimintaa keskustelu- ja vaikuttamistapahtumissa sekä koulutuksissa. Toimintavuoden 2017 aikana järjestettiin teemailtoja, seminaareja, sekä koulutuksia seuraavasti (tarkemmin liite 1):

Koulutukset:

- Työnohjaajakoulutus (2016–2018, 2,5-vuotinen, 70 op) jatkui suunnitellusti koko toimintavuoden ajan
- Väkipalalta on ehkäistävissä -koulutus toteutettiin sisäisenä kolmen kerran perehdytyksenä aihepiiriin. Koulutukseen osallistuivat naisenväkipalalta.fi sekä Keijun varjo -hankkeen työntekijät Maria Akatemiasta ja Tyttöjen taloilta Helsingistä ja Espoosta
- Erityistason naistietoisuuskoulutus siirrettiin järjestettäväksi vuonna 2018.
- Vapaaehtoistyön koulutus järjestettiin syksyllä 2017

Teemaillat:

- Vanhenemisen riemu ja hankaluus. Teemailtasarja.
- Sukupolvien silmukat. Teemailtasarja.
- Svenskspråkig medlemskväll.

Seminaarit:

- Seminaarisarja *Ihmisyys yhteistyössä* Kriittisen korkeakoulun kanssa. Kolme kertaa syksyn 2017 aikana.
- Luento: *Kokemukselliset tilat ja polut*. Osa Maria Akatemian työnohjaajakoulutusta. Luennoitsijana Harri Hyypä. Luento syksyllä 2017 on osa kahden kerran seminaarisarjaa, jonka toinen osa järjestetään huhtikuussa 2018.

Tutkimusyhteistyötä tehtiin Tampereen yliopiston kanssa, jossa Pia Keiski tekee väitöskirjaansa Maria Akatemian Demeter-työn vaikuttavuudesta. Toimintavuoden aikana Keiski julkaisi seuraavat artikkelit osana väitöskirjaansa:

- Keiski, P., Flinck, A., Kaunonen, M., Paavilainen, E.: *Childhood experiences of female family-violence perpetrators*. Julkaisussa: Perspectives in psychiatric care.
- *Nainen väkivallan tekijänä – Ryhmäinterventio väkivaltakäyttäytymisen loppumiseksi*. Sosiaalilääketieteellinen aikakauslehti. (Julkaisu 2018.)

Seuraavat opinnäytetyöt valmistuivat Maria Akatemian ehkäisevän väkivaltatyön aiheista:

Katero, Iris (2017). *Nuorten naisten väkivalta ja avun hakeminen*. Opinnäytetyö: Laurea Ammattikorkeakoulu.

Karvo, Birgitta & Kotikumpu, Milja (2017). *Pohjaton riittämättömyyden tunne, oot sitten siellä tai täällä*. Opinnäytetyö: Laurean ammattikorkeakoulu.

Toiminnan arviointi-, seuranta-, tutkimus- ja kehittämistyö perustui asiakkailta, jäseniltä, sidosryhmiltä ja henkilöstöltä kerättyyn laadulliseen ja määrälliseen tietoon. Palautetta kerätiin kaikesta asiakastyöstä. Toiminnan arviointi ja palautteen kerääminen dokumentoitiin osana vuonna 2017 valmistunutta Maria Akatemian laatukäsikirjaa.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Yhteiskunnallisella vaikuttamisella yhdistys haluaa vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen ja edistää oikeudenmukaista, tasa-arvoista, turvallista ja väkivallatonta yhteiskuntaa. Vaikuttamistyöllä pyrittiin lisäämään yksilöiden ja yhteisöjen tietoa ja tietoisuutta hyvinvointiin vaikuttavista osatekijöistä sekä herättämään ja vahvistamaan ennaltaehkäisevää asennetta ja vastuullisuutta.

Maria Akatemian yhteiskunnallisena tehtävänä on rakentaa tulevaisuutta, joka vahvistaa

- Ihmisen kasvua ja inhimillistä pääomaa
- Väkivallattomuutta
- Hyvinvointiasennetta ja toivoa
- Kestävää kehitystä: sosiaalinen, kulttuurinen, ekologinen ja taloudellinen kestävyys
- Inhimillistä digitalisaatiota

Tätä toteutettiin seuraamalla yhteiskunnallisia ilmiöitä ja keskusteluja, tarttumalla ongelmakohtiin ja tukemalla ennaltaehkäisevää ajattelua. Yhdistys nosti vuoden aikana esille teemoja, jotka liittyivät nuorten, naisten, perheiden ja työyhteisöjen hyvinvoinnin lisääntymiseen ja väkivallan vähenemiseen. Tämän toteuttamiseksi haettiin uusia yhteistyökumppaneita. Yhdistys toimi aktiivisesti yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden kanssa oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen, turvallisen ja väkivallattoman yhteiskunnan edistämiseksi. Yhdistyksen toiminnalla pyrittiin vahvistamaan ihmisen vastuuta ja vaikuttamisasennetta.

Vaikuttamistoiminnan keskeisiä keinoja olivat yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja keskusteluun osallistuminen, vaikuttaminen eri medioissa, yhteistyöverkostojen kanssa toimiminen, osallistavan toiminnan kehittäminen ja järjestäminen, tiedottaminen ja viestintä sekä eri aiheista pidetyt teemaillat, luennot ja seminaarit (tarkempi kuvaus näistä kohdassa 5. Viestintä sekä liite 1).

5. Viestintä

Viestinnän tavoitteena oli tehdä näkyväksi yhdistyksen toimintaa, tavoittaa eri kohderyhmiä, vahvistaa yhdistyksen tavoitteiden toteutumista ja mahdollistaa vaikuttamista.

Viestintä kohdistettiin eri asiakasryhmiin, jäseniin, sidosryhmiin, päättäjiin sekä suomalaiseseen yhteiskuntaan. Viestintää toteutettiin asiakas-, verkosto- ja vaikuttamisviestintänä.

Asiakasviestinnän avulla tiedotettiin ajankohtaisista tapahtumista sekä osallistettiin ihmisiä mukaan toimintaan ja keskusteluun. Verkostoviestinnällä tiedotettiin kohdennetusti sekä mahdollistettiin ja vahvistettiin yhteistyötä. Vaikuttamisviestinnällä vaikutettiin ja lisättiin yleisesti päättäjien ja suuren yleisön tietoa ja ymmärrystä yhdistyksen keskeisistä päämääristä.

Viestinnän kanavina käytettiin tiedottamista, yhdistyksen verkkosivuja, sosiaalista mediaa (Twitter ja Facebook), esitteitä, sähköistä uutiskirjettä ja eri tapahtumia (seminaarit, messut, konferenssit, yhdistyksen omat tapahtumat ja tilaisuudet).

Yhteiskunnalliseen keskusteluun vaikutettiin osallistumalla keskusteluun ja ottamalla kantaa eri foorumeilla, antamalla lausuntoja, tekemällä tiedotteita, kirjoittamalla Katseita-blogia ja artikkeleja sekä antamalla haastatteluita eri medioissa.

Toimintavuoden aikana Maria Akatemia näkyi yhteensä 26 lehti/verkkoartikkelissa (lisäystä +16 kpl), lisäksi 4 kertaa Helsingin Sanomien menovinkit-palstalla. Radiohaastatteluja annettiin 6 kertaa. Helsingin Sanomien mielipidesivuilla julkaistiin 1 kannanotomme, tiedotteita ja kannanottoja kirjoitettiin yhteensä 11 kpl. Katseita-blogikirjoituksia ilmestyi 12 kertaa eri yhteiskunnallisista teemoista, sähköinen uutiskirje lähetettiin 8 kertaa, jäsenkirjeitä 3 kertaa. Maria Akatemian työhön liittyviä tutkimusartikkeleita julkaistiin 3 kpl.

Uusi verkkopalvelumme naisenväkivalta.fi julkaistiin lehdistötilaisuudessa 1.11.2017, jo keväällä otettiin käyttöön hashtag #naisenväkivalta. Uusi verkkopalvelumme on lisännyt selvästi näkyvyyttä mediassa. Ensimmäistä kertaa yhdistyksen historiassa pääsimme Aamu-tv:hen 6.11.2017, haastateltavana oli hankkeen suunnittelija Freia Luminka ja hankkeen suojelija Anja Snellman.

Visuaalisen viestinnän lisäämistä on jatkettu edellisestä vuodesta sekä omilla että julkaisuvapailla kuvilla. Sosiaalisen median näkyvyys ja seuraajien määrä lisääntyi vuoden aikana Facebookissa (1092, +230) Twitterissä (438, +180), Instagramissa (219 seuraajaa, +158).

Maria Akatemian Keijun varjo -hankkeella on omat tilit Facebookissa (113), Twitterissa (166) ja Instagramissa (199 seuraajaa), sekä myös uusi YouTube-kanava videoita varten (5 videota julkaistu).

Vuoden aikana osallistuttiin seuraaville messuille ja seminaareihin:

- Väkivaltatyön seminaari Sininauhaliiton jäsenyhteisöille: Huolestuttavatko omat vihan ja väkivallan tunteet?, Helsinki, 29.3.2017
- Kvinnor som våldsutövare lyfts fram i seminarium, Maarianhamina, 26.4.2017
- Puuttumatta jättämisen hinta/Lähisuhdeväkivaltatyön seminaari, Turku, 18.5.2017
- Väkivaltatyön foorumi, Pajulahti, 30.-31.8.2017
- Valtakunnalliset lastensuojelupäivät, Helsinki, 26.-27.9.2017
- Soste-Talk, Oulu, 3.-4.10.2017
- Vantaan hyvinvointimessut, 14.10.2017
- Vauvafoorumi, Helsinki, 9.-10.11.2017
- Vapaaehtoistyön messut, Helsinki, 2.12.2017

-

Artikkelit, tiedotteet, lausunnot ja blogi-kirjoitukset:

1. "Minäkö muka raivotar?" lehtiartikkeli Demi-lehti 1.1.2017. Haastateltavana Elina Rajaniemi
2. "Haetaan viestintäkoordinaattoria (Paikka auki -ohjelma)" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/viestintakoordinaattori_haku_0.pdf tiedote ja mol.fi 16.1.2017
3. "Naisenväkivalta-fi -hankkeeseen haetaan kahta suunnittelijaa" <http://maria-akatemia.fi/node/323> tiedote ja mol.fi 18.1.2017
4. "Vanhenemisen riemu ja hankaluus" HS Menovinkit-palsta 19.1.2017
5. "Mikä on tämä levottomuus joka valtaa mieleni yhä uudelleen?" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogi/mika-tama-levottomuus-joka-valtaa-mieleni-yha-uedelleen> 8.2.2017 Minna Aurora
6. "Sukupolvien silmukat" HS Menovinkit-palsta 8.2.2017
7. "Voimavaroja kevääseen" <https://us10.campaign-archive.com/?u=bbca66d46f082cd03f07a9f43&id=c84166cbe4&e=6075fbcf9f> uutiskirje 1/2017 9.2.2017
8. "Väkivalta on tasa-arvoistunut, sanoo tutkija - "tytöt eivät ole tehty vain kaikesta ihanasta" <http://www.lansivayla.fi/artikkeli/486359-vakivalta-on-tasa-arvoistunut-sanoo-tutkija-tytot-eivat-ole-tehty-vain-kaikesta> lehtiartikkeli ja verkkoartikkeli, Länsiväylä 15.2.2017. Haastateltavana Elina Rajaniemi.

9. <http://www.helsingin uutiset.fi/artikkeli/487171-tyttojen-kova-vakivalta-kauppakeskuksessa-yllatti-auttajat-oli-poikkeuksellista> verkkoartikkeli, Helsingin uutiset 17.2.2017. Haastateltavana Elina Rajaniemi.
10. "Sisaruuudesta" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogi/sisaruuudesta> 20.2.2017 Freia Luminka
11. "Avoimet ovet naisten päivänä", HS Menovinkit-palsta 8.3.2017
12. "Asiantuntija: Somessa leviävät pahoinpitelyvideot saattavat yllättää nuoria väkivaltaan" <http://www.hs.fi/elama/art-2000005126908.html> verkkoartikkeli HS.fi 14.3.2017. Haastateltavana Elina Rajaniemi.
13. "Tytöjen väkivaltaisuus on edelleen tabu 100-vuotiaassa Suomessa" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/tiedote_keijunvarjo_17032017.pdf 17.3.2017 Elina Rajaniemi
14. "Opiskelijana Maria Akatemiassa" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogissa-opiskelijana-maria-akatemiassa> 27.3.2017 Iris Katero
15. "Teoreettiset käsiterakenteet työnohjauksen laatuna", tutkimusartikkeli kirjassa *Monimuotoinen työnohjaus ja työnohjaajakoulutus*. Julkaisija: Suomen työnohjaajat, 27.3.2017 Eivor Wallinvirta
16. "Sukupolvien jännitteet" HS Menovinkit-palsta 30.3.2017
17. "Keijun varjo -chat auttaa väkivaltaisia tyttöjä" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/keijun_varjon_chat_21.4.2017.pdf 21.4.2017 Elina Rajaniemi
18. <https://www.nuortenelama.fi/ajankohtaista/keijun-varjo-chat-auttaa-v%C3%A4kivaltaisia-tytt%C3%B6j%C3%A4-5750> verkkouutinen Nuortenelama.fi 21.4.2017 Elina Rajaniemi
19. "Vanhemmat alkoivat retostella raivokohtauksilla ja lasten uhkailulla somessa" <http://www.hs.fi/elama/art-2000005182807.html> verkkoartikkeli HS 24.4.2017
20. "Äitini laulammat laulut" <http://www.maria-akatemia.fi/katseita-blogi/aitini-laulamat-laulut> 24.4.2017 Kimmo Saastamoinen
21. <http://www.mediakasvatus.fi/uutinen/keijun-varjo-chat-auttaa-vakivaltaisia-tyttoja/> verkkouutinen 25.4.2017
22. "Kvinnor som våldsutövare lyfts fram i seminarium" <http://radiotv.ax/aland-idag/kvinnor-valdsutovare-lyfts-fram-seminarium> webbnyhet 28.4.2017, intervju med Maria Lindroos
23. "Kasvua keväässä" <http://mailchi.mp/d4545e3d723f/kasvua-kevss-maria-akatemian-uutiskirje-22017?e=6075fbc9f> uutiskirje 2/2017 28.4.2017
24. "Maria Akatemian hallitus" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/maria_akatemian_hallitus_2017_1.pdf tiedote 28.4.2017
25. "Äitiys voi laukaista naisen väkivaltaisen käytöksen – myös mököttäminen on väkivaltaa" <https://www.vauva.fi/artikkeli/vanhemmuus/aitiys-voi-laukaista-naisen-vakivaltaisen-kaytoksen-myos-mokottaminen> verkkoartikkeli Vauva.fi 28.4.2017, haastateltavana Hanna Kommeri
26. "Alle 28-vuotias äiti, ota yhteyttä Keijun varjo -chattiin, jos oma käytös tai tunteet pelottavat" <https://www.vauva.fi/artikkeli/vanhemmuus/arki/alle-28-vuotias-aiti-ota-yhteytta-keijun-varjo-chattiin-jos-oma-kaytos-tai> verkkoartikkeli Vauva.fi 28.4.2017, haastateltavana Elina Rajaniemi
27. "Keijunvarjo.fi tarjoaa tietoa tyttöjen väkivaltaisuudesta" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/tiedote_keijunvarjo_03052017.pdf tiedote 3.5.2017 Elina Rajaniemi
28. "Naisen väkivalta –Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa" http://maria-akatemia.fi/sites/default/files/tiedote_naisen_vakivalta_kuopio_2017.pdf 4.5.2017 Hanna Kommeri ja Emma Laine
29. Jäsenkirje 1/2017 5.5.2017 Tiina Simons
30. "Uuteen väkivalta-puhelimeen tulvii satoja soittoja – "Yllättävän moni puhelu alkaa kysymyksellä, että onkohan tämä väkivaltaa" <https://www.hs.fi/kotimaa/art-2000005199955.html> lehti- ja verkkoartikkeli HS 6.5.2017, Maria Akatemiaa mainittu
31. "Kaksi äitiä kertoo, kuinka pinna äkkiä katkesi: "Tunnen yhä hampaissani, miltä lapsen pehmeä iho tuntuu" <http://yle.fi/uutiset/3-9597473> verkkoartikkeli Yle.fi 6.5.2017. Maria Akatemian kaksi Demeter-asiakasta haastateltu.

32. "Kymppin tyttökin saattaa lyödä lastaan – Asiantuntija neuvoo: tee näin, kun pinna palaa" <https://yle.fi/uutiset/3-9580246> verkkoartikkeli Yle.fi 7.5.2017, haastateltavana Hanna Kommeri
33. "Miksi tyttö lyö? Väkivaltaisista tunteita hävetään ja salataan" <http://www.vauva.fi/artikkeli/lapsi/teini/miksi-tytto-lyo-vakivaltaisista-tunteita-havetaan-ja-salataan> verkkoartikkeli Vauva.fi 9.5.2017, haastateltavana Elina Rajaniemi
34. "Koskettava uutinen väkivaltaisista äideistä tukki auttavan puhelimen linjat: "He tietävät toimivansa tosi väärin" <http://yle.fi/uutiset/3-9606317> verkkoartikkeli Yle.fi 11.5.2017, haastateltavana Hanna Kommeri
35. "Mitä hyvää voin itselleni tänään sallia?" <http://maria-akatemia.fi/katseita-bloqi/mita-hyvaa-voin-itselleni-tanaan-sallia> 19.5.2017 Freia Luminka
36. "Keijun varjo -chat auttaa väkivaltaisista tyttöjä" <https://www.nuortenkouvola.fi/index/uutiset/2017/05/keijunvarjo-chatauttaavakivaltaisiatyttoja.html> verkkoartikkeli Nuortenkouvola.fi 24.5.2017
37. "Raivo sumensi kaiken" Kodin Kuvalehti 11/2017 25.5.2017, haastateltavana Hanna Kommeri
38. "Maria Akademi på turné" <http://maria-akatemia.fi/katseita-bloqi/maria-akademi-pa-turne-tankar-fran-seminariet-i-mariehamn-2642017> 1.6.2017 Nina Kihlman
39. "Kesäiset terveiset" <http://mailchi.mp/461aea3722b8/kesiset-terveiset-maria-akatemiaan- uutiskirje?e=6075fbcf9f> uutiskirje 3/2017 16.6.2017
40. "Childhood experiences of female family-violence perpetrators" wileyonlinelibrary.com/journal/ppc tutkimusartikkeli 18.6.2017. Piia Keiski, Tampereen yliopisto. Maria Akatemian Demeter-työ lähteenä.
41. "Ihana Suomen kesä!" <http://maria-akatemia.fi/katseita-bloqi/ihana-suomen-kesa> 30.6.2017, Maija Isosaari
42. "Nina Kihlman hjälper aggressiva kvinnor" <https://svenska.yle.fi/artikel/2017/07/09/nina-kihlman-hjalper-aggressiva-kvinnor> verkkoartikkeli Svenska yle.fi 9.7.2017, Nina Kihlman intervjuas
43. "Mitä nuortensarja Skam opetti meille tytöistä?" <http://maria-akatemia.fi/katseita-bloqi/mita-nuortensarja-skam-opetti-meille-tytoista> 9.8.2017 Riikka Holttinen
44. "Uusien voimavarojen tiellä" <http://mailchi.mp/d95e64abf68c/uusien-voimavarojen-tiell-maria-akatemiaan- uutiskirje-42017?e=075ba86e84> uutiskirje 4/2017 14.8.2017
45. Jäsenkirje 2/2017 16.8.2017
46. "Suuren puun suojassa" <http://maria-akatemia.fi/katseita-bloqi/suuren-puun-suojassa> 28.8.2017 Emma Laine
47. "Apua ajoissa – väkivallan tunnistaminen ja puheeksi ottaminen on jokaisen velvollisuus" <http://maria-akatemia.fi/node/405> tiedote 30.8.2017. Freia Luminka, Emma Laine, Elina Rajaniemi
48. "Tukea tunteiden hallintaan" lehtiartikkeli Lapsen maailma 09/2017 1.9.2017, keijunvarjo.fi
49. "Väkivaltainen nainen on edelleen tabu" <http://www.hs.fi/mielipide/art-2000005349945.html> mielipide HS 2.9.2017. Hanna Kommeri, Emma Laine, Riikka Holttinen
50. "Ihmisyiden asialla" <http://mailchi.mp/7be4c763e2ed/ihmisyyden-asialla?e=075ba86e84> uutiskirje 5/2017 15.9.2017
51. Maria Akatemia ry:n lausunto perustettavasta Eduskunnan juhlarahastosta 29.9.2017. Ritva Karinsalo ja Tiina Simons
52. "Asenteet kuritusväkivaltaa kohtaan muuttuvat – tietoa, apua ja tiedostamista tarvitaan silti lisää" <http://maria-akatemia.fi/node/412> tiedote 29.9.2017 Hanna Kommeri ja Emma Laine
53. "Tre klassiker" artikkeli, Storyn ammattijulkaisu *Osviitta* 29.9.2017. Eivor Wallinvirta on haastatellut seniorkouluttajaamme Marjatta Grahnia.
54. "Opettele nauttimaan vanhenemisestä – näin neuvoo seniorikouluttaja" <https://www.etlehti.fi/artikkeli/terveys/mieli/opettele-nauttimaan-vanhenemisesta-nain-neuvoo-seniorikouluttaja> verkkoartikkeli etlehti.fi 17.10.2017, haastateltavana Marjatta Grahni
55. "Vanha antaa nuorelle juuret" lehtiartikkeli ET 19/2017 17.10.2017, haastateltavana Marjatta Grahni

56. "Vaikuttamassa yhdessä" <http://mailchi.mp/125cfb0c5c40/vaikuttamassa-yhdess?e=6075fbcf9f> uutiskirje 6/2017 25.10.2017
57. Maria Akatemia ry:n lausunto Istanbulin sopimuksen toimeenpano-ohjelmaan esitetyistä toimenpiteistä 26.10.2017. Tiina Simons ja Hanna Kommeri
58. "Väkivalta ei lopu vaikenemalla - Naisenväkivalta.fi-verkkopalvelu avaa reitin puhumiselle ja kuulluksi tulemiselle" <http://maria-akatemia.fi/node/421> 30.10.2017 Freia Luminka ja Maija Isosaari
59. "Naisten väkivaltaisuutta ei usein oteta todesta" <http://maria-akatemia.fi/node/422> 3.11.2017 Freia Luminka ja Maija Isosaari
60. "Väkivaltaa suhteissaan käyttäville naisille avattiin tukipalvelu" <https://www.karjalainen.fi/uutiset/uutis-alueet/kotimaa/item/160925-vaekivaltaa-suhteissaan-kaeyttaeville-naisille-avattiin-tukipalvelu> verkkoartikkeli 3.1.2017, Freia Luminka, Maija Isosaari ja Anja Snellman mainittu
61. "Också kvinnor kan vara våldsamma - modersmyten kan vara ett hinder för att söka hjälp" <https://svenska.yle.fi/artikel/2017/11/03/ocksa-kvinnor-kan-vara-valdsamma-modersmyten-kan-vara-ett-hinder-for-att-soka> webbartikel 3.11.2017, Maria Lindroos intervjuas
62. Jäsenkirje 03/2017 17.11.2017
63. "Nainen, kohtaa omat pimeät puolesi" <http://www.huonoaiti.fi/nainen-kohtat-omat-pimeat-puolesi/> verkkoartikkeli huonoaiti.fi 18.11.2017 Freia Luminka
64. "Valoisat terveiset" <http://mailchi.mp/31425a53a668/marraskuun-terveiset?e=075ba86e84> uutiskirje 7/2011 22.11.2017
65. "Ota seurusteluväkivalta puheeksi" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogi/ota-seurusteluvakivalta-puheeksi> 27.11.2017 Elina Rajaniemi ja Riikka Holttinen
66. "Några reflektioner kring raseriet och dess möjligheter" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogi/katseita-blogissa-nagra-reflektioner-kring-raseriet-och-dess-mojligheter> 1.12.2017 Nina Kihlman
67. "Det går att träna bort våldet" <https://www.hbl.fi/artikel/det-gar-att-trana-bort-valdet> tidnings- och webbartikel Hbl 3.12.2017, Maria Akademi nämnt
68. "Seurusteluväkivalta voi ilmetä elämän rajoittamisena rakkauden nimissä" https://www.hs.fi/elama/art-2000005475335.html?utm_source=facebook&utm_medium=toimitus lehti- ja verkkoartikkeli HS 4.12.2017, Keijun varjo osana Toisenlainen totuus -kampanjaa
69. "Maria Akatemian joulukirje" <http://mailchi.mp/121802ffb438/maria-akatemian-joulukirje?e=075ba86e84> uutiskirje 8/2017 19.12.2017
70. "Rauhan jouluku" <http://maria-akatemia.fi/katseita-blogissa-21122017-rauhan-joulu> 21.12.2017 Maija Isosaari

Radio/TV-ohjelmat:

1. "Kvinnor som våldsutövare lyfts fram i seminarium" <http://radiotv.ax/aland-idag/kvinnor-valdsutovare-lyfts-fram-seminarium> Ålands radio 28.4.2017. Maria Lindroos intervjuas.
2. "Naisen väkivalta". Yle Loop ja Yle Suomi Porin alue uutiset 8.5.2017. Hanna Kommeria haastateltu.
3. "Maria Akatemian Demeter-asiakkaat" Yle Radio Suomi Uutiset 12.5.2017. Hanna Kommeria haastateltu.
4. "Nina blev gestaltterapeut efter en lång depression. Nu jobbar hon med aggressiva kvinnor." <https://svenska.yle.fi/artikel/2017/07/09/nina-kihlman-hjalper-aggressiva-kvinnor> Svenska Yle.fi 6.7.2017. Demeter-työntekijää Nina Kihlmania haastateltu.
5. "Naisenväkivalta.fi aukeaa 1.11.2017" <https://areena.yle.fi/1-4261650> (40:00 min. kohdalla) Yle Puhe Nosto 1.11.2017, Freia Luminka haastateltavana
6. "Ny sajt naisenväkivalta.fi, modersmyten är stark, också proffs kan ta kontakt" <https://arenan.yle.fi/1-4252297> (04:00 min. kohdalla) Svenska Yle Vega Eftermiddag 2.11. och 3.11.2017, Maria Lindroos intervjuas

7. "Naisen viha on yhä tabu" <https://www.katsomo.fi/#!/jakso/33001003/huomenta-suomi/824345/maanantai-6-11-klo-625> (43:45 kohdalla) MTV3 Huomenta Suomi 6.11.2017, haastateltavana Freia Luminka ja Anja Snellman

6. Rakenteet ja talous

Vuosikokous ja jäsenet

Yhdistyksen vuosikokous kokoontui sääntömääräisesti 27.4.2017. Vuoden 2017 vuosikokouksessa vahvistettiin varsinaisen jäsenen jäsenmaksuksi 30 € ja kannatus/yhteisöjäsenen vuosimaksuksi 150 €. Yhdistykseen liittyi 6 jäsentä ja jäsenmäärä oli vuoden 2017 lopussa 115 jäsentä.

Hallitus

Hallitus kokoontui vuonna 2017 9 kertaa. Hallituksen jäseninä ovat toimineet seuraavat henkilöt:

Hallitus vuosikokoukseen 27.4.2017 asti:

Puheenjohtaja:

Ritva Karinsalo

Varsinaiset jäsenet:

Kati Pajamäki, varapuheenjohtaja

Sirkka-Liisa Mäki-Fränti

Peter Peitsalo

Piia Ruutu

Kimmo Saastamoinen

Hanna Sarakorpi

Annika Stadius

Hallitus vuosikokouksen 27.4.2017 jälkeen:

Puheenjohtaja:

Ritva Karinsalo

Varsinaiset jäsenet:

Kati Pajamäki, varapuheenjohtaja

Maria Lindroos

Piia Ruutu

Kimmo Saastamoinen

Hanna Sarakorpi

Annika Stadius

Markku Tynkkynen

Hallituksen varsinaisille jäsenille ei valittu varajäseniä. Hallituksen esittelijänä ja sihteerinä toimi yhdistyksen toiminnanjohtaja Tiina Simons.

Hallituksen ja henkilöstön yhteiset tilaisuudet järjestettiin 17.1.2017, 14.6.2017, 23.8.2017, 29.8.2017 ja 14.12.2017.

Kirjanpito- ja tilintarkastuspalvelut ostettiin Administer Oy:ltä. Tilintarkastuspalvelut ostettiin Nexia Oy:ltä.

Henkilöstö ja toimintarakenne

Maria Akatemian toiminta on kasvanut tasaisesti perustamisvuodesta 2006. Maria Akatemian henkilöstö muodostuu työsuhteisista ja kouluttajista. Vuonna 2017 yhdistykselle palkattiin lisää henkilöstöä rahoituksen kasvaessa Naisenväkivalta.fi-hankkeeseen, Demeter-toimintaan sekä Paikka auki-ohjelmaan. Palkattuina työntekijöinä yhdistyksellä oli vuonna 2017 yhteensä 11 henkilöä. Maria Akatemian kouluttajina oli 12 kouluttajaa.

Yhdistyksen työntekijät:

Tiina Simons, toiminnanjohtaja
Kerstin Österlund, toimistos sihteeri
Hanna Kommeri, ehkäisevän väkivaltatyön vastaava
Emma Laine, Demeter-koordinaattori (75 %)
Kirsi Haavela, Demeter-työntekijä (50 %), 1.2.–20.11.2017
Nina Kihlman, Demeter-työntekijä (50 %), 1.2.2017 alkaen
Elina Rajaniemi, Keijun Varjo – hankekoordinaattori
Elli Arivaara-Ebbe, Keijun Varjo – vastaava ohjaaja
Freia Luminka, Naisenväkivalta.fi -hankkeen koordinoiva suunnittelija, 1.3.2017 alkaen
Maija Isosaari, Naisenväkivalta.fi-hankkeen suunnittelija, 1.3.2017 alkaen
Riikka Holttinen, ehkäisevän väkivaltatyön viestintäkoordinaattori, 1.3.2017 alkaen
Sirkka-Liisa Mäki-Fränti, Demeter-resurssityöntekijä (50 %), 23.10.2017 alkaen

Yhdistyksen kouluttajat:

Annikka Poussu-Pyykkönen
Britt-Marie Perheentupa
Eivor Wallinvirta
Kirsi Haavela
Laura Perheentupa
Mari Lankinen
Maria Lindroos
Marjatta Grahn
Marjukka Hakkola
Sirkka-Liisa Mäki-Fränti
Tua Wekström-Lundell
Christine Welander

Henkilöstö kokoontui säännöllisesti toiminta-alueiden työkokouksiin sekä mentorointeihin. Johtoryhmä sekä laajennettu johtoryhmä jatkoivat toimintaansa. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 17 kertaa. Jäseninä olivat tj. Tiina Simons, Maria Lindroos, Hanna Kommeri sekä Laura Perheentupa (30.6.2017 asti). Toimintamuotojen vastaavista koostuvaa laajennettu johtoryhmää vahvistettiin mentoreilla ja se kokoontui vuoden aikana 9 kertaa.

Toimintamuotojen vastaavina toimivat:

- Ehkäisevä väkivaltatyö, Hanna Kommeri
- Hyvinvointipalvelut, Laura Perheentupa
- Psykoterapiapalvelut, Sirkka-Liisa Mäki-Fränti
- Työyhteisöpalvelut, Eivor Wallinvirta

Yhdistykselle laatuvaava toimii Maria Lindroos. Yhdistyksen toimintamuotojen työkokoukset kokoontuivat säännöllisesti käsittelemään käytännön asioita, tarkastelemaan ja kehittämään toimintaa sekä arvioimaan tavoitteiden toteutumista. Yhdistyksellä oli koko työyhteisölle 6 kehittämisiltapäivää sekä 4 kauden aloitus- ja päätöspäivää, joissa toteutettiin arvo-, tavoite-, arviointi- ja kehittämistyöskentelyä.

Yhdistyksen organisaatorakennetta lähdettiin kehittämään vastaamaan strategia 2016–2020 linjauksia ja toiminta-alueita.

Yhteistyötahot ja sidosryhmät

Maria Akatemia ry toimii valtakunnallisesti yhteistyössä eri järjestöjen, yhteisöjen ja organisaatioiden kanssa terveys-, sosiaali- ja sivistystoimen aloilla, pari- ja perhetyön, väkivaltatyön, maahanmuuttotyön, seurakunta- ja diakoniatyön sekä oppilaitosten toimijoiden kanssa niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Yhdistys on SOSTE ry:n jäsen.

Toimintavuoden aikana osallistuttiin:

- Helsingin Tyttöjen talon Avoimen toiminnan ohjausryhmään
- Helsingin lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmään
- Pääkaupunkiseudun lähisuhdeväkivallan ehkäisyryhmään
- Nuori Kirkko ry:n asiantuntijaryhmään
- Tampereen perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyverkostoon
- NuSuVeFo – Nuorille suunnattu verkkotyön foorumiin
- Helsingin perhe- ja lähisuhdeväkivallan sovittelun kehittämistyöryhmään
- Pirkanmaan LAPE-hanke / ehkäisevän väkivaltatyön työryhmä
- Tampere, lasten kaltoinkohtelun seurantaryhmä
- THL:n kuritusväkivallan, henkisen väkivallan ja laiminlyönnin ehkäisyn työryhmään

Vuonna 2017 vahvistettiin ja laajennettiin yhteistyöverkostoa.

Talous

Maria Akatemia ry on voittoa tavoittelematon yhdistys. Sen toimintaa rahoittivat Veikkaus sekä eri kunnat. Yhdistyksen varainhankinnasta saamalla tuotolla katettiin toiminnasta aiheutuneet kulut sekä rahoitettiin vähäistä osaa perustoiminnasta.

Yhdistyksen taloudellista toimintaa hoidettiin ja seurattiin toiminta- ja taloussäännösten mukaisesti. Varainhankinta koostui vuonna 2017 jäsen-, palvelu- ja vuokramaksuista, teemailtojen, koulutusten ja seminaarien osallistumismaksuista.

Yhdistyksen päärahoitus tuli Veikkaukselta Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) kautta. Sen rahoituksella toteutetaan Demeter-toimintaa 2003- (Ak1) sekä Keijun varjo-hanketta 2016–2018 (C 1185). Yhdistys haki ja sai vuodelle 2017 yleisavustuksen järjestön toimintaan (Ay 1, 2017-). rahoituksen Naisenväkivalta.fi – hankkeeseen (C 2017–2019) sekä Paikka auki-ohjelmaan (2017). Yhdistys haki Työn janoon –hanketta (C 2018-2020).

Yhdistys haki aktiivisesti rahoitusta toiminnalleen eri rahoitustahoilta. Vuonna 2017 yhdistys sai avustusta Helsingin, Tampereen, Espoon, Vantaan, Turun ja Porvoon kaupungeilta naisten ja äitien väkivaltaa ehkäisevään ja ennaltaehkäisevään työhön.

Vuonna 2017 haetut hanke- ja toiminta-avustukset:

1. Toiminta-avustus Demeter-toimintaan 2018- (Ak 1), STEA
2. Yleisavustus järjestön toimintaan 2018 – (Ay 1), STEA
3. Keijun varjo -hankeavustus 2016 - 2018 (C 1185), STEA
4. Naisenväkivalta.fi hankeavustus 2017–2019 (C), STEA
5. Työn janoon –hankeavustus 2018-2020 (C), STEA
6. Naisten vertaisryhmätoiminta, vapaaehtoistyö ja väkivallan ehkäisytyö helsinkiläisille asiakkaille 2018, Helsingin kaupunki.
7. Naisten vertaisryhmätoiminta ja väkivallan ehkäisytyö tamperelaisille asiakkaille 2017, Tampereen kaupunki
8. Naisten vertaisryhmätoiminta ja väkivallan ehkäisytyö 2018 espoolaisille asiakkaille, Espoon kaupunki
9. Naisten vertaisryhmätoiminta ja väkivallan ehkäisytyö 2018 vantaalaisille asiakkaille, Vantaan kaupunki
10. Naisten vertaisryhmätoiminta ja väkivallan ehkäisytyö 2018 turkulaisille asiakkaille, Turun kaupunki

Yhdistyksen toiminnan kokonaistuotot vuonna 2017 olivat 620 093,59 euroa ja kokonaiskulut 618 762,92 euroa. Yhdistyksen tulos oli 1 309,40 euroa ylijäämäinen.

7. Vuoden 2017 tavoitteet

Maria Akatemia on tehnyt strategian toiminnalleen vuosille 2016–2020 otsikolla ”Henkinen ilmaston muutos – Kohti vastuullista ihmisyyttä. Strategiakauden 2016–2020 tavoitteet, keinot sekä tulokset ja vaikutukset on määritelty strategiassa. Toimintasuunnitelmaan on valittu vuoden 2017 painopistealueet/päätavoitteet, joihin voimavarat keskitetään.

Oheisessa taulukossa vuoden 2017 tavoitteet

1. Päätavoitteet 2017
2. Toimenpiteet
3. Vaikutukset ja mittarit
4. Vastuutyömuoto/ Vastuuhenkilöt

Strateginen tavoite	Operatiivinen tavoite	Toimenpide	Vaikutukset ja mittari	Vastuuhlö/tiimi
Henkilöstö: Mahdollistava yhteisö	Asiantuntijuuden ylläpitäminen ja kehittäminen	<p>Sitoutuminen ja perehdytys arvoihin, tavoitteisiin ja periaatteisiin yksilö- ja ryhmätasolla (sis. johtajuus – kukin tietää, mitä vastuuta kantaa)</p> <p>Toteutetaan kehittämisiltapäivissä yhteisön kasvu- ja oppimisprosessia; MA:n toiminta-idean toteuttaminen ja sisäistäminen</p> <p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ</p> <p>Tiimin rakennetta selkiytettiin ja kullakin tiimin jäsenellä oli tietoisuus omista työtehtävistään ja vastuualueistaan sekä arvoista ja työn tavoitteista.</p> <p>Uudet tiimin jäsenet saivat perehdytystä ja kiinnittyivät tiimiin ja työhön.</p> <p>Tiimillä oli säännölliset työkokoukset ja riittävästi tilaa työn kehittämiselle, tunteille ja ajatuksille. Pidettiin huolta siitä, että tiimin jäsenillä olisi tilaa kasvaa ja kehittyä tehtävissään.</p> <p>HYVINVOINTIA TUKEVA TOIMINTA</p> <p>Hyvinvointipalvelut</p> <p>Hitsattiin uutta Hyvinvointipalveluiden-tiimiä yhteen.</p> <p>Työryhmän vahvistaminen hyödyntäen uusien ja mukana jo olleiden panosta parhaalla mahdollisella tavalla avoimuuden ja rakentavan vuorovaikutuksen ilmapiirissä</p>	<p>Hyvinvoivassa työyhteisössä asiakas tulee laadukkaasti kohdatuksi.</p> <p>Asiakkaalle turvallinen arvopohja, vankka työyhteisö, joka tukee työyhteisön jäseniä</p> <p>Henkilöstön ammatillinen työskentely heijastuu ammatillisuutena ulospäin.</p> <p>Selkeät rakenteet ja tehtäväkuvat varmistavat asiakkaan palvelun sujuvuutta ja antavat yhdistyksen toiminnasta ammattimaisen ja laadukkaan kuvan</p> <p>Säännölliset rakenteet vahvistavat ammatillisuutta ja sitoutumista ja lisäävät asiakasturvallisuutta.</p> <p>Mittari: Työyhteisön tehtävien määrittely toteutettu – Kirjallinen työyhteisökysely (tutkitaan ja kehitetään, toteutetaan loppuvuodesta v.2017</p> <p>Yhteiset arviointikeskustelut eri rakenteissa (työkokoukset ja vastaavat)</p> <p>Kehityskeskustelut, jotka perustuvat strategian tavoiteasetteluun</p> <p>Yhteiset arviointikeskustelut eri rakenteissa</p> <p>Toimintasuunnitelma, vuosikertomus</p>	<p>Tj, jory ja Lajo</p> <p>Evä-vastaava ja – tiimi</p> <p>Hyvinvointipalveluiden vastaava ja - tiimi</p>
Kehittäminen:	Verkostoyhteistyön aktiivinen ja	<p>Verkostotyön tavoite ja tarkoitus selkeä</p> <p>Avoin keskustelu verkostotyön merkityksestä</p> <p>Keskeisten kumppanien määrittely</p>	<p>Verkostoituminen tekee meitä näkyvämmäksi ja varteenotettavammaksi. Toiminta laajenee; verkosto</p>	Tj, jory ja Lajo

<p>Toimivat verkostot</p>	<p>suunnitelmallinen kehittäminen</p>	<p>Aktiivinen verkostoituminen ja henkilökohtaisten sekä olemassa olevien kontaktien huomioiminen Vastuun jakaminen verkostotyössä Aktiivinen ja konkreettinen toiminta yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa toimintamuodoittain</p> <p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ Tuotiin omaa osaamista verkostoihin, hakeuduttiin uusiin asiantuntijatyöryhmiin sekä osallistuttiin valtakunnallisiin tapahtumiin. Tampereen Demeter-työstä vietiin laajasti tietoa kentälle ja luotiin uusia yhteistyökuvioita. Demeter-työn esittelyä tehtiin tehostetusti vaikuttamiskiertueen, koulutusten ja luentojen avulla. Toimivien verkostojen avulla asiakasohjaus vahvistui ja työn tunnettuus lisääntyi. Aloitettiin uusi hanke, Naisenväkivalta.fi ja luotiin ehkäisevään väkivaltatyöhön verkkopalvelu. Luotiin uusia yhteistyökumppanuuksia.</p> <p>HYVINVOINTIA TUKEVA TOIMINTA Hyvinvointipalvelut: Tiimissä on mukana uusia kouluttajia. Tämä mahdollistaa suunnan kohti toiminnan monipuolistamista. Mitä uusia ja nykyisiä palveluita pystymme tarjoamaan asiakkaillemme niin omakustanteisina kuin tuettuina ryhminä?</p> <p>YHTEISÖT JA YHTEISKUNTA Työyhteisöpalvelut Tiimi esittäytyy eri tahoille ja tuo osaamisensa esille Tarjotaan työhyvinvointiluentoja Tarjotaan typ-osaamista työterveyspalveluiden ylläpitäjille</p>	<p>vahvistuu, voimme kehittää uusia toimintoja ja palveluja auttaaksemme kohderyhmiämme. Löydetään asiakkaat tehokkaan verkostotyön avulla</p> <p>Selkeä suunnitelma toiminnan toteuttamiselle ja laajentamiselle antaa selkeän viestin toiminnasta asiakkaalle</p> <p>Mittari: Sidosryhmäkysely, kyselyt jäsenille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle (TOSU ja VK)</p> <p>Yhteydenottojen lukumäärä Hankkeiden ja toimintojen toteutuminen Koulutusten toteutuminen Työryhmissä mukana oleminen</p>	<p>Evä-vastaava ja – tiimi</p> <p>Hyvinvointipalveluiden vastaava ja – tiimi</p> <p>Työyhteisöpalveluiden vastaava ja -tiimi</p>
----------------------------------	---------------------------------------	---	--	--

<p>Sisäinen laatu: Dynaaminen dialogisuus</p>	<p>Laadun vahvistaminen</p>	<p>Työn laadun ja osaamisen varmistaminen: mentorointi, palaute ja arviointi, kouluttautuminen → henkilökohtaiset ja tiimien kehittämissuunnitelmat</p> <p>Laatukäsikirjan luominen Seuranta- ja arviointimenetelmän luominen</p> <p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ Mentoroinnit toteutettiin säännöllisesti. Tutkimusyhteistyötä jatkettiin Treen yliopiston kanssa. Demeter-työn ja Keijun Varjo –hankkeen sisällä toteutettiin yhteensä kaksi opinnäytetyötä. Vastattiin toiminnalla kentältä nousevaan tarpeeseen.</p> <p>HYVINVOINTIA TUKEVA TOIMINTA Psykoterapiapalvelut Tutustuttiin psykoterapiatiimin sisällä eri terapiamuotoihimme(hahmo, kriisi, psykodynaaminen,EMDR ja voimavarakeskeinenperheterapia) Uusien ja laajempien näkökulmien hyödyntäminen asiakastyössä ja erilaisten toimintamallien käyttäminen asiakkaan kohtaamisessa. Osaaminen on mahdollistunut uudella tavalla terapeuttisten keskusteluiden liittyttyä psykoterapiaan. Psykoterapia on luovaa työtä, joten jokainen mentorointi ja kohtaaminen lisää ymmärrystä ja luovuutta.</p> <p>YHTEISÖT JA YHTEISKUNTA Työyhteisöpalvelut Työyhteisöpalveluiden jäsenmäärää on lisännyt yhdellä henkilöllä, ja tiimi on alkanut suunnitella täydennyskoulutusta ajatellen osaamisen varmistamista.</p>	<p>Vaikutus: Sama kasvu, mikä tapahtuu työyhteisön jäsenissä, tapahtuu asiakkaissa</p> <p>Mitä paremmin me olemme dialogissa itsemme kanssa sekä keskenämme, se heijastuu myös siihen, miten olemme dialogissa asiakkaiden kanssa</p>	<p>Tj, jory ja Lajo</p> <p>Evä-vastaava ja – tiimi</p> <p>Psykoterapiapalveluiden vastaava ja – tiimi</p> <p>Työyhteisöpalveluiden vastaava ja – tiimi</p>
---	-----------------------------	--	---	--

	<p>Näkyvyyteen ja vaikuttamistoimintain panostaminen</p>	<p>Aktiivinen monipuolinen ja viestintä, joka on linjassa sisäisen laadun kanssa → riittävä yhteinen ymmärrys, Aktiivinen ja ajankohtainen reagointi ja kannanotto. Brändääminen, rekisteröinti Aktiivinen verkostoituminen</p> <p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ Vuoden aikana tunnettavuutta lisättiin kirjoittamalla artikkeleita ja kannanottoja sekä antamalla lehti-, radio- ja TV –haastatteluja. Luotiin ja kirkastettiin brändiä. Toteutettiin vaikuttamiskiertue, jolla tavoitettiin uusia yleisöjä ympäri Suomea.</p> <p>HYVINVOINTIA TUKEVA TOIMINTA Hyvinvointipalvelut Hyvinvointipalveluiden toiminnan näkyväksi tekeminen asiakkaiden ja päättäjien parissa</p> <p>Psykoterapiapalvelut Seuranta siitä mitä globaalissa maailmassa tapahtuu (yksilö > perhe> yhteiskunta > maailma)> Näin ollaan ajassa kiinni. Luodaan riittävät ja sopivat työskentelytilat. Rohkeutta tuoda oma osaaminen ja omat ajatukset esille. Tiedostetaan tekniikan positiivinen puoli ja pyritty käyttämään esim. mainonnassa sitä vielä rohkeammin. Hyvä työskentely on hyvää mainosta ja antaa näkyvyyttä ulkopuolella.</p>	<p>Yhä näkyvämmäksi ja varteenotettavammaksi tuleminen sekä yksilötasolla (meitä on helppo lähestyä ja löytää) että tieteellisellä ja julkisella tasolla (meiltä halutaan tutkimustuloksia, tietoa ja koulutusta)</p> <p>Tehdään yhteistyötä oikeiden kumppaneiden kanssa, jolloin ollaan oikeassa asiakaspinnassa kiinni</p> <p>Voimme vaikuttaa yhteiskunnassa vakuuttavammin ja parantaa yksilöiden hyvinvointia. Kohderyhmämme löytävät toimintamme.</p> <p>Mittari: Palaute ja arviointi rakenteissa rakenteen perustehtävän mukaisesti Kehityskeskustelut ja tiimin kesut Toteutuneet tutkimukset ja artikkelit Toteutuneet koulutukset, kannanotot, mediaosumien lkm ToSu ja VK</p>	<p>Tj, jory ja Lajo</p> <p>Evä-vastaava ja –tiimi</p> <p>Hyvinvointipalveluiden vastaava ja –tiimi</p> <p>Psykoterapiapalveluiden vastaava ja –tiimi</p>
<p>Asiakas: Kasvun mahdollistaja</p>	<p>Tuotteistaminen, pilotteja ja kokeiluja</p>	<p>Olemassa olevien mallien tarkastelu innovaatiönäkökulmasta Verkkotyön kehittäminen Uusien hankkeiden kehittäminen ja rahoitushaut</p>	<p>Avunsaanti paranee valtakunnallisella tasolla Asiakkaille tarjoutuu uusia, helpommin tavoitettavia keinoja avun saamiseen</p>	<p>Tj, jory, Lajo ja kaikki tiimit</p>

		<p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ</p> <p>Työtiimin jäsenet kouluttautuivat Maria Akatemian koulutuksissa.</p> <p>Luentoja ja tietoiskuja toteutettiin valtakunnallisesti.</p> <p>Aloitettiin naisenväkivalta.fi –hanke ja kehitettiin verkossa tehtävää työtä.</p>	<p>Mittari:</p> <p>Toteutuneet koulutukset, toiminnot, Kehityskeskustelut, toimintasuunnitelma</p>	<p>Evä-vastaava ja – tiimi</p>
<p>Kannattavuus: Kohti vastuullista ihmisyyttä</p>	<p>Vertaistoiminnan kehittäminen ja vahvistaminen</p> <p>Talouden vahvistaminen tuotteistamalla, kokeiluilla ja piloteilla</p>	<p>Kansalaisjärjestönä toimimisen vahvistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vapaaehtois- ja vertaistoiminnan vahvistaminen • Vaikuttamistoiminnan vahvistaminen • Osallisuuden vahvistaminen <p>Julkisen rahoituksen vaatimusten tarkistaminen</p> <p>Jäsenmäärän lisääminen</p> <p>Rahoitushaut toiminta-alojen laajentamisen mukaan: Ray, TEM, STM, Tekes, EUTyösuojelurahasto, säätiöt jne.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovoidaan ja aktivoidaan varainhankintaa • Yhteistyökumppanit • Yrityskumppanit • Kampanjat/ Rahan kerääminen • Lahjoitukset <p>EHKÄISEVÄ VÄKIVALTATYÖ</p> <p>Toimintaa monipuolistettiin (verkkopalvelut). Koulutettiin uusia vapaaehtoistyöntekijöitä (3 kpl).</p> <p>Rahoituspohjaa vahvistetaan ja laajennetaan.</p> <p>HYVINVOINTIA TUKEVA TOIMINTA</p> <p>Hyvinvointipalvelut</p> <p>Hankehaku ei toteutunut</p>	<p>Vaikutus:</p> <p>Osallisuutta ja vertaistoimintaa mahdollistava toiminta mahdollistaa vastuunottamista ja oman hyvinvoinnin eteenpäin jakamista, antaa asiakkaalle itseluottamusta ja kannattelee esim. väkivallattomuuden ylläpitämisessä,</p> <p>Mittari:</p> <p>Vapaaehtoisten määrä, osallistuminen</p> <p>Lausunnot, kannanotot</p> <p>Toteutuneet konsultaatiot ja koulutukset</p> <p>Medianäkyvyys</p> <p>Verkoston laajuus</p> <p>Toimintasuunnitelma, vuosikertomus</p> <p>Vaikutus:</p> <p>Asiakkaille enemmän osallistumismahdollisuuksia (esim. valtakunnallistaminen, tuetut ryhmät)</p> <p>Mittari:</p> <p>Arvioidaan, onko toteutunut</p> <p>Jäsenmäärä</p> <p>Saadut rahoitukset</p> <p>Toimintasuunnitelma, vuosikertomus, tilinpäätös</p>	<p>Tj, jory ja LAJO</p> <p>Evä-vastaava ja – tiimi</p> <p>Hyvinvointipalveluiden vastaava ja – tiimi</p>

8. Työmuotojen työsuunnitelmat

8.1 Ehkäisevä väkivaltatyö

Demeter-toiminta

Demeter-toiminta (RAY/Veikkaus -tuella vuodesta 2003) ehkäisee perhe- ja lähisuhdeväkivaltaa ja on erikoistunut naisen väkivaltadynamiikkaan. Ehkäisevä väkivaltatyö tarjoaa apua naisille, jotka käyttävät tai pelkäävät käyttävänsä psyykkistä tai fyysistä väkivaltaa. Ammatilaisille tarjotaan koulutusta ja konsultointia väkivaltakysymyksissä. Tavoitteena on lisätä tietoa ja tietoisuutta, joka mahdollistaa vastuunottoa ja katkaisee väkivallan kierrettä, jonka juuret ovat yksilöiden varhaisissa vuorovaikutussuhteissa ja sukupolviketjuissa.

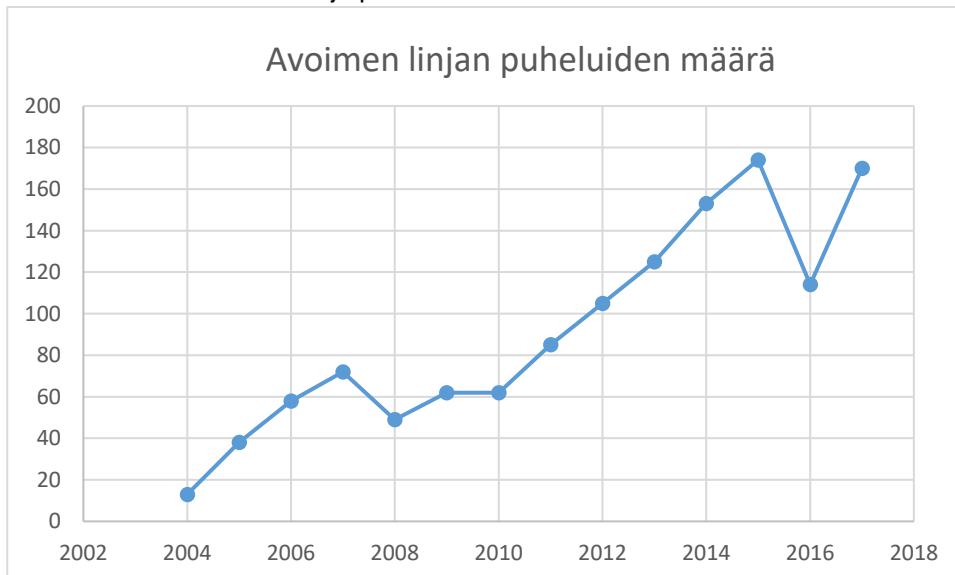
Demeter-työn toimintavuosi 2017 koostui seuraavista osa-alueista:

1. Valtakunnallisen asiakastyön mallin toteuttaminen ja laajentaminen

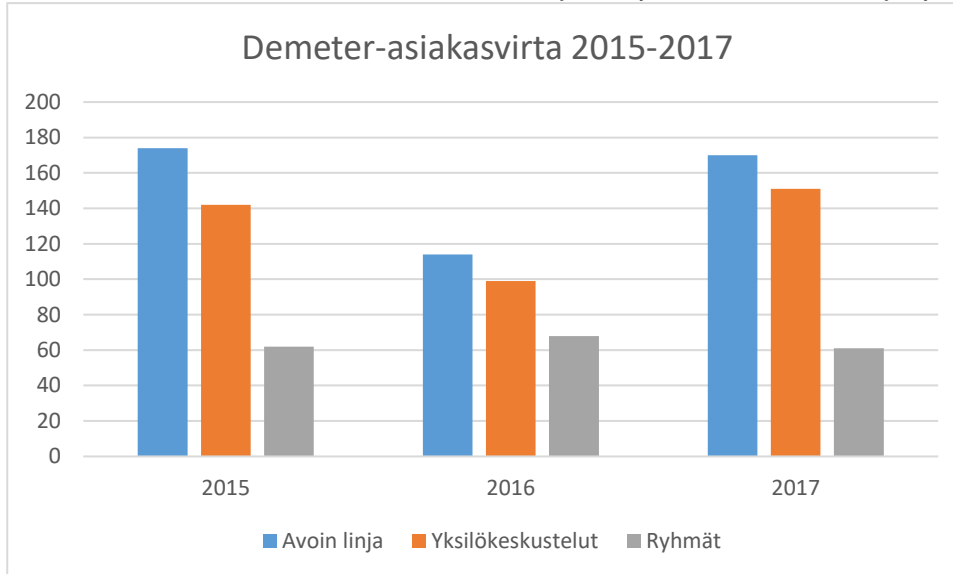
Palvelumuodot ovat:

- valtakunnallinen auttava puhelin Avoin linja: 170 puhelua eri asiakkailta
- kartoittavat yksilökeskustelut: 151 yksilöasiakasprosessia vuoden aikana (453 käyntikertaa, 415 osallistumistuntia)
- ammatillisesti ohjatut vertaisryhmät: 9 kpl, 61 asiakasta (Helsinki, Tampere ja Turku) (915 käyntikertaa, 1830 osallistumistuntia)
- vertaisryhmien seurantatapaamiset 9 kpl, 45 asiakasta (yksi tapaaminen ryhmää kohti) (45 käyntikertaa, 112,5 osallistumistuntia)

Kuva 1. Avoin linja puhelut 2004-2017



Kuva 2. Demeter-asiakasmäärät Avoimessa linjassa, yksilökeskusteluissa ja ryhmissä 2015–2017



2. Arviointi-, kehittämis- ja seurantatyön toteuttaminen

- Toimintamuodosta kerättiin tunnuslukuja
- Selvitettiin vaikuttavuutta asiakkailta itsearviointilomakkeella
- Toteutettiin kyselyt yhteistyökumppaneille

3. Osaamisen jakaminen ja kouluttaminen

- Toteutettiin valtakunnallinen vaikuttamiskiertue (Oulu, Kuopio, Jyväskylä, Seinäjoki, Tampere), koulutuksia, luentoja ja infoja, joissa tavoitettiin noin 700 ihmistä
- Toteutettiin syksyllä 2016 alkanut VOEK loppuun keväällä 2017 (10 osallistujaa) ja järjestettiin kolmen kerran VOEK-koulutus uusille työntekijöille (6 osallistujaa)

4. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen, tiedotus ja verkostoyhteistyö

- Vaikutettiin naisen väkivallan ilmiön tunnistamiseen ja väkivallan vähentämiseen yhteiskunnallisessa keskustelussa ja eri medioissa antamalla lausuntoja ja haastatteluita sekä kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia: 11 artikkelia/mielipidekirjoitusta/lausuntoa/tiedotetta, 4 radiohaastattelua, 3 blogikirjoitusta
- Jaettiin tiedotusmateriaalia
- Toteutettiin verkostotyötä ja päästiin mukaan uusiin asiantuntijatyöryhmiin: 6 työryhmää

5. Tutkimusten ja opinnäytetöiden toteuttaminen oppilaitosten kanssa

- Jatkettiin väitöskirjayhteistyötä (2013-2018) Tampereen yliopiston kanssa Demeter-työn vaikuttavuudesta. Vuonna 2017 ilmestyi toinen Pia Keiskin väitöskirjaan liittyvä tutkimusartikkeli: "Childhood experiences of female family-violence perpetrators" (Wiley / Perspectives in Psychiatric Care)
- Ohjattiin yksi opinnäytetyö Demeter-työmuotoon sekä yksi Keijun Varjo -hankkeeseen

6. Osallisuus-, vertais- ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

- Tiedotettiin vapaaehtoistoiminnasta vapaaehtoistoiminnan messuilla

- Toteutettiin vapaaehtoistyön koulutus, jolla saatiin kolme uutta aktiivista vapaaehtoistyöntekijää mukaan toimintaan (Peilipöytä-keskusteluiltojen ohjaajakoulutus sekä Avoin linja – puhelinpäivystäjien koulutus)

7. Ruotsinkielinen Demeter-toiminta

- Vuoden 2017 tavoitteena on ollut vahvistaa ruotsinkielistä Demeter-toimintaa ja sitä ollaan toteutettu seuraavasti:

Avoin linja -puhelinpäivystys suunniteltiin avattavaksi ruotsinkielisellä palvelulla syksyllä 2017, mutta käytännön syistä avaaminen siirtyi vuoden 2018 alkuun. Avoimesta linjasta tehtiin ruotsinkielinen mainos. Yksilökeskusteluja toteutettiin ruotsiksi, kuten aiemminkin. Maria Akatemian ehkäisevän väkivaltatyön asiantuntijat olivat luennoimassa ja viemässä tietoa naisen väkivallan ilmiöstä Maarianhaminassa Ahvenanmaan maakunnan hallituksen järjestämässä seminaarissa sekä Porvoossa työväenopiston teemaillalla.

Ehkäisevässä väkivaltatyössä vapaaehtoistoimintaa toteutettiin seuraavasti:

Messut ja tapahtumat

Vapaaehtoistyöntekijät osallistuivat tapahtumien tuottamiseen yhdessä Maria Akatemian henkilöstön kanssa (mm. teemaillat, seminaarit, messut).

Peilipöytä-teemaillat

Vapaaehtoistyöntekijät toimivat avoimien Peilipöytä-iltojen alustajina ja keskusteluttajina. Keväällä 2017 järjestettiin Peilipöytä-toimintaa yhteistyössä Helsingin kaupungin leikkipuisto Linjan kanssa. Toiminnasta käytiin tiedottamassa puiston aamu-toiminnan yhteydessä ja tavoitettiin 30 pienten lasten äitiä. Järjestettiin kaksi Peilipöytä-teemaillaa Linjan leikkipuistossa, joiden teemat olivat ”Itsemyötätunto” ja ”Äitiyden kielletyt tunteet”. Syksyllä järjestettiin yksi Peilipöytä-teemailla Maria Akatemiassa teemalla ”Aarrekartta”.

Avoin linja –puhelinpäivystys:

Vapaaehtoistyöntekijät toimivat viikoittain Avoin linja –puhelinpäivystyksen päivystäjinä. Tehtävässä toimivat osallistuivat säännöllisesti työnohjaukseen.

Keijun varjo -hanke

Keijun varjo -hankkeen (STEA 2016–2018) tarkoituksena on ennaltaehkäistä tyttöjen ja nuorten naisten väkivaltaa, vahvistaa tunteiden tunnistamisen taitoja sekä tukea kehittymistä aikuisuuteen. Hanke kohdistuu 15–28-vuotiaisiin tyttöihin ja nuoriin naisiin sekä heidän parissaan työskenteleviin ammattilaisiin ja asiantuntijoihin. Hankkeen avulla pyritään tunnistamaan nuorten naisten väkivallan eri muotoja ja tarjoamaan niihin apua. Hanke pyrkii lisäämään nuorten naisten ja heidän parissaan työskentelevien tietoa ja ymmärrystä väkivallan vaikutuksista, sen ennaltaehkäisystä, omasta vastuusta ja vaikuttamismahdollisuuksista. Hankkeessa toteutetaan yksilö- ja vertaistyötä alueellisesti sekä koulutus- ja vaikutustoimintaa valtakunnallisesti.

Keijun varjo -hankkeen tavoitteet toteutuivat toimintavuoden aikana seuraavasti

1. Asiakastyö

- kartoittavat yksilökeskustelut: 22 yksilöasiakasprosessia vuoden aikana (40 käyntikertaa, 88 osallistumistuntia)
 - ammatillisesti ohjatut vertaisryhmät: syksyllä 2016 käynnistyneet 3 kpl 20 kerran mittaista ryhmää (Helsinki 2 kpl, Tampere 1 kpl) lopuivat keväällä 2017, keväällä 2017 toteutettiin ryhmä Espoon Tyttöjen Talolla 10 kerran mittaisena prosessina. Syksyllä 2017 toteutettiin Tampereen ryhmä ja aloitettiin Helsingin Tyttöjen Talon ryhmä, joka jatkuu keväällä 2018. Ryhmiin on osallistunut 28 nuorta (70 käyntikertaa, 440 osallistumistuntia).
 - vertaisryhmien seurantakäynnit: 3 kpl
 - verkkotyö on käynnistetty 21.4.2017: 94 aloitettua keskustelua
 - mentorointi: 10 kertaa, yhteensä 20 tuntia
2. Tiedotus-, vaikutus- ja koulutustoiminta
- syksyille 2017 suunniteltu tiedotus- ja vaikutuskiertue ei ole toteutunut
 - nuorille suunnattua vaikuttamistyötä on tehty viestinnän ja yhteistyökampanjoinnin muodossa
 - on osallistuttu Nuori2017 -messuille ja Väkivaltatyön foorumiin
 - asiakastyöntekijät ovat osallistuneet VäkiValta on ehkäistävissä -koulutukseen
3. Arviointi-, kehittämis- ja seurantatyön toteuttaminen
- on selvitetty hankkeen vaikuttavuutta keräämällä itsearviointitietoa asiakkailta
 - on toteutettu arviointi-, kehittämis- ja seurantatyötä hankkeen ohjaus- ja kehittämistyöryhmässä, työrukkasessa sekä mentoroinnissa
 - on perustettu Maria Akatemian Keijun varjo -työryhmä hanketyön tueksi
 - hankkeen verkkotyötä on kehitetty yhteistyössä naisenväkivalta.fi -hankkeen kanssa
 - on kerätty tietoa nuorten naisten väkivallasta asiakastyön kautta
 - on toteutettu hankkeeseen osallistuvien henkilöiden yhteinen arviointityöpaja 7.6.2017
 - on toteutettu kehittämistyöryhmän ja ohjausryhmän itsearviointia
4. Osaamisen jakaminen ja kouluttaminen
- on jaettu tietoa asiantuntijoille ja ammattilaisille hankkeesta sekä nuorten naisten väkivaltailmiöstä, tavoitettu yhteensä 300 henkilöä
 - on tiedotettu ja koulutettu nuoria väkivaltailmiöön ja tunteiden tunnistamiseen liittyen
 - on tuotettu kaksi opinnäytetyötä hankkeeseen liittyen
5. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen, viestintä ja verkostoyhteistyö
- on vaikutettu nuorten naisten väkivaltailmiön tunnistamiseen ja väkivallan vähentämiseen yhteiskunnallisessa keskustelussa ja eri medioissa
 - on kehitetty viestintää mm. perustamalla hankkeelle omat verkkosivut ja tuottamalla Youtube-videoita sekä tekemällä aktiivista viestintää sosiaalisessa mediassa
 - on jaettu materiaalia
 - on toteutettu verkostoyhteistyötä osallistumalla Nuorille suunnatun verkkotyön foorumiin ja sen yksilötyön työryhmään sekä Tampereen ehkäisevän väkivaltatyön verkoston toimintaan
 - on osallistuttu muiden tahojen tilaisuuksiin ja muihin yhteistyötapaamisiin

Naisen väkivalta.fi -hanke

Naisen väkivalta.fi-hanke (STEA 2017–2019) käynnistyi maaliskuussa 2017. Siihen rekrytoitiin kaksi suunnittelijaa. Verkkopalvelu täydentää Maria Akatemian toimipisteissä toteuttavaa ennaltaehkäisevää väkivaltatyötä. Verkkopalvelun avulla tarjotaan tietoa ja tukea naisten väkivaltaisuuteen oikea-aikaisesti sekä lisätään tietoisuutta naisten väkivallasta. Sen myötä mahdollistetaan avun tarjoaminen valtakunnallisesti.

Palvelu on tarkoitettu niille naisille, jotka tarvitsevat tukea omien tunteiden, itsehillinnän ja väkivallan kysymysten kanssa. Palvelu tarjoaa tietoa ja tukea myös ammattilaisille. Hankkeessa tehdään vaikuttamistyötä valtakunnallisesti eri medioissa, kouluttamalla, ottamalla osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä vaikuttamalla päätöksentekoon.

Sivuston tekniseksi toteuttajaksi kilpailutettiin seitsemän palveluntarjoajaa, joiden joukosta valittiin Sometek.

Naisenväkivalta.fi verkkohankkeen toimintavuosi 2017 koostui seuraavista osa-alueista:

1. Yhteistyöverkoston luominen
 - hankkeelle koottiin moniammatillinen, 12-jäseninen ohjausryhmä, joka kokoontuu kahdesti vuodessa. Ohjausryhmän tehtävä on tukea hanketta sen tavoitteiden toteutumisessa.
 - hankkeen työntekijät ovat tavanneet eri sektorien edustajia ja luoneet yhteistyöverkostoa.
 - hankkeen suojelijaksi ryhtyi kirjailija, terapeutti Anja Snellman
2. Sivuston julkaisu ja mediavaikuttavuus
 - naisenväkivalta.fi -sivuston julkistettiin 1.11.2017. Lehdistötilaisuus järjestettiin samana päivänä Helsingin Lasipalatsissa. Julkistuksen jälkeen 8.12.2017 mennessä sivustolle on tehty 2192 vierailua.
 - Hanke on ollut esillä kahdessa radiolähetyksessä, yhdessä suorassa TV-lähetyksessä (Huomenta Suomi 6.11) sekä sanomalehdissä. Artikkelit Voi Hyvin-lehteen on tekeillä.
3. Asiakastyö
 - verkkohankkeen chat aloitettiin 1.11.2017 – se on ensivaiheessaan avoinna kahtena päivänä viikossa kolmen tunnin ajan. Ensimmäisen kuukauden aikana chatin yhteydenotoista viisi on johtanut asiakassuhteeseen Maria Akatemiassa.
 - 14.12 alkaen naisenväkivalta.fi vastaanottaa myös videoasiakkaita, ajanvarauksella. Asiakkaalle tarjotaan kolme ilmaista keskustelukertaa ja mahdollisuus ryhmäprosessiin.
 - Asiakastyötä ja sen laatua valvotaan ja kehitetään mentoroinnissa sekä erikseen järjestetyssä chat-työn laatukriteerit -tiimissä. Lisäksi chat-työn kehitystä seurataan tilastointilomakkein.
4. Markkinointi
 - Hankkeessa toteutettiin marraskuussa somekampanja. Lisäksi painettuina materiaaleina 2x roll-up ja flyerit. Julisteet tekeillä.
5. Arviointi-, kehittämis- ja seurantatyön toteuttaminen

- Verkko-hankkeen sisällön kartoittamiseksi toteutettiin muun muassa kysely, johon vastasi 85 henkilöä. Sen perusteella tärkeimmäksi sivuston asiaksi arvioitiin chat- ja puheyhteys ammattilaiseen. Sisällöllisesti tärkeimpänä pidettiin teemaa ”äiti ja itsehillintä”.
6. Koulutukset
- Hankkeen työntekijät osallistuivat *Väkivalta on ehkäistävissä*-prosessikoulutukseen sekä *Väkivaltafoorumiin* syksyllä 2017.

8.2 Hyvinvointia tukeva toiminta

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalvelut tarjoavat matalan kynnyksen ryhmätoimintaa, jonka tavoitteena on tarjota kasvu- ja itsetuntemustyöskentelyä, joka ehkäisee ja vähentää psyykkistä pahoinvointia ja lisää hyvinvointia sekä vahvistaa itsetuntemusta arjessa/vanhemmuudessa. Työtä toteutetaan Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien rahoituksen turvin. Työn tarve on kasvava ja työ toimii ennaltaehkäisevänä työnä.

Hyvinvointipalvelut työmuodon ydintyötä oli vuonna 2017 Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien tukema työ, jonka tuen kohteena ovat äidit. Tällä tuella on toteutettu neljä ryhmää. Ryhmissä on hyödynnetty eri työtapoja. Kevään ryhmistä toinen toteutettiin yhdistelmällä sanatonta työskentelyä vitaalitanssilla sekä suusanallista työskentelyä. Toinen ryhmä hyödynsi unia työskentelyssä. Syksyn ryhmissä toisessa työskenneltiin itse valitsemallaan, erittäin vahvasti toinen toista tukevalla tavalla, osallistujien ollessa jo aiemmin tuttuja Maria Akatemian työskentelylle. Syksyn toisen ryhmä pilotoi teemaa Työn ja perheen yhteensovittaminen.

Asiantuntijuutta työryhmässä on paljon. Kaikki työryhmän jäsenet ovat vahvoja asiantuntijoita kukin toimien hieman omalla painotuksellaan. Työ, jota tehdään asiakkaisiin päin, on laadukasta. Ryhmiin osallistuneilta kerätään palautetta, joka huomioidaan työtä arvioitaessa ja kehitettäessä. Ryhmänohjaajat osallistuvat työryhmän säännölliseen mentorointiin, jonka tarkoituksena on työn laadun kehittäminen ja arviointi sekä ryhmänohjaajien työskentelyn tukeminen. Aloitimme vuoden 2017 lopulla tärkeän prosessin ryhmän omaan sisäiseen ryhmädynamiikkaan liittyen.

Hyvinvointipalveluiden näkyvyyden eteen on tehty vahvaa työtä. Äitiryhmien lisäksi on toteutettu kevään 2017 ajan joka toinen viikko Vitaalitanssin lauantaisia teemailtapäiviä sekä Sukupolvien silmukat teemailtoja. Nämä toivat aivan uudenlaisia osallistujia ja vahvistaen sekä monipuolista toimintaa.

Erityistason naistietoisuuskoulutuksen suunnittelu on aloitettu syksyllä 2017. Koulutus alkaa vuonna 2018.

Sukupolvi- ja seniorisektori

Sukupolvi- ja seniorisektorin toiminnan keskiössä on sukupolvien välisen yhteyden vahvistaminen. Sektorin tehtävänä on ollut tutkia vanhenemiseen liittyviä kysymyksiä ja vahvistaa vanhempien ihmisten aktiivisista roolia elämäkokemuksensa välittämisessä yksilöllisesti, yhteisöllisesti, yhteiskunnallisesti ja globaalisti.

Sukupolvi- ja seniorisektorin työ vuonna 2017 on vahvistanut näkemystä, että vanhemmat ihmiset tarvitsevat rohkaisua ja herätystä olemaan mukana yhteiskunnassa ja antamaan oman kokemustietonsa ja antinsa yhteistyöhön eri ikäryhmien kanssa.

Työryhmällä oli säännöllisesti työkokoukset kaksi kertaa kuukaudessa. Lisäksi osallistuttiin Hyvinvointipalveluiden työkokouksiin ja mentorointeihin.

Vuoden aikana toteutettiin kolme teemailtaa

1. 19.1.2017 *Ohjaavatko kulttuurissamme olevat mielikuvat vanhuudesta omaa vanhuuttasi? ja Minkälaista vanhuutta haluan luoda itselleni?* Rakenteelta ilta oli workshop, jossa aiheita työstettiin runo-, liike- ja keskusteluryhmissä.
2. 30.3.2017 *Miten kiinnostumme toinen toisistamme?* Alustajina tässä illassa toimivat Itä-Suomen yliopistosta professori Maija Könönen ja toimittaja Amanda Soila.
3. 19.10.2017 *Sukupolvet kohtaavat.* Illassa esiintyi Uuden tanssin keskus Zodiakin nuorten tanssiryhmä, joka esitti katkelman tanssiesityksestä Teini. Tämä toimi virityksenä yleisökeskustelulle sukupolvien kohtaamisesta.

Sukupolvi- ja seniorisektori kutsui Tiedekeskus Heurekan kokemusoppaita keskusteluun ja ajatustenvaihtoon siitä miten vanhempien ihmisten kokemus näkyy ajassamme. Vierainamme oli seitsemän Heurekan kokemusopasta. Tapaaminen herätti paljon yhteisiä ideoita ja työnäkyjä. Konkreettista yhteistä toimintaa ei ole voitu toistaiseksi käynnistää, koska Sukupolvi- ja seniorisektorilla ei ole hallinnollista vastuuhenkilöä.

Vanhenemisen riemu ja hankaluus ryhmät yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa jatkuivat kevätkauden 2017.

Syksyllä osallistuimme Vantaan Hyvinvointimessuille 14.10. sukupolviteemalla.

ET-lehdessä julkaistiin ”Vanha antaa nuorelle juuret” lehtiartikkeli ET 19/2017 17.10.2017, haastateltavana Marjatta Grahn, jossa hyvin tuli myös kuvattua Sukupolvi- ja seniorisektorin toiminnan idea. Kirjoitus on herättänyt paljon innostusta ja olemme saaneet myönteistä palautetta ja vahvistusta sille, että tämä työkenttämme on tärkeä.

Psykoterapia / terapiapalvelut

Maria Akatemian yhteydessä toimivia psykoterapia / terapiapalveluja toteutettiin Kelan kuntoutustuen turvin sekä asiakkaiden itsekustantamina.

Palveluja tarjottiin sekä yksilöille että perheille.

Tiimiin kuului Valvira/ Kela -oikeudet omaavia psykoterapeutteja, psykologi, hahmoterapeutti (31.5. asti) sekä psykoterapiakoulutuksessa oleva. Syyskauden alussa tiimi laajeni psykoterapia/ terapiapalveluiden tiimiksi, kun psykoterapiatiimiin liittyivät terapeuttisia keskusteluja käyvät Maria - Akatemian kouluttajat.

Toimintaa oli Helsingissä ja Riihimäellä.

Tiimin tavoitteiden toteutuminen vuonna 2017

1. Vahvistettiin Maria-Akatemian sisällön laatua edelleen kouluttamalla sekä kouluttautumalla, olemalla osa Maria-Akatemian eri työmuotojen toimintaa ja laajentamalla tietoa Maria -

Akatemiassa tehtävän psykoterapian / terapeuttisten keskusteluiden laadusta sekä Maria - Akatemian sisällä, että sen ulkopuolella. (Hahmo-, kriisi-, psykodynaaminen psykoterapia, voimavarakeskeinen perhepsykoterapia sekä EMDR ja terapeuttiset keskustelut).

2. Vaikutettiin edelleen yhteiskunnallisesti mm. kirjoituksin ja luennoiden.

3. Hyödynnettiin psykoterapia / terapiaosaamista erilaisissa ryhmissä Maria Akatemian sisällä ja sen ulkopuolella.

4. Varmistettiin, että Maria Akatemiassa annettavat psykoterapia/ terapeuttiset keskustelut tarjoavat riittävästi psykoterapia / terapiapalveluja niitä Maria Akatemiasta haluaville (mm.Kelaoikeudet omaava yksilöpsykoterapeutti).

5. Aloitettiin psykoterapian / terapeuttisten keskusteluiden roolin selkeyttäminen osana Maria-Akatemian keskeistä toimintaa.

8.3 Yhteisöt ja yhteiskunta

Työyhteisöpalvelut

Työyhteisöpalvelut edisti tunnettavuuttaan huolehtimalla näkyvyydestään erilaisissa tapahtumissa. Työmuoto tarjosi yhteisöosaamista eri toimijoille ja teki työtä pitkäkestoisemman yhteistyön edestä. Työryhmän jäsenet toimivat erilaisissa verkostoissa eri rooleissa ja eri intensiteetillä. Toimintaa on kehitetty ja rakennettu tavoitteellisemmaksi ja perustehtävää palvelevammaksi. Toiminta on uusiutunut toimintavuoden aikana ja uusia ideoita hyödynnettiin toiminnan kehittämässä.

Työyhteisöpalvelut:

- Otettiin osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun kirjoittamalla artikkeleita eri lehtiin, esim. Osviitta -lehteen.
- Haettiin ja saatiin uusia yhteistyökumppanuuksia.
- Jätettiin abstraktin (Eettisesti kestävän ihmisyyden asiantuntija – Työnohjaaja tulevaisuuden tulkkina) STORY:n tulevaan työnohjauskonferenssiin kesäkuussa 2018

Työyhteisöpalveluiden tiimi ylläpiti dynaamista dialogisuutta työskentelyssään. Tämä on rohkaissut yhteisöosaamisen syvemmän merkityksen ymmärtämistä, tutkimista ja kehittämistä. Tiimiin tuli uusi jäsen. Työyhteisöpalveluiden tiimi on nostanut Maria Akatemian työyhteisön keskusteluun teemoja ja ilmiöitä, joihin on tärkeää tarttua. Tiimi on ollut vahvasti mukana toteuttamassa työnohjaajakoulutusta 2016–2018.

Liite 1 Toimintavuoden 2017 toteutuneet tapahtumat

Maria Akatemia ry:n toiminta koostui seuraavista tapahtumista sekä teemailtasarjoista, ryhmistä ja koulutuksista. Tapahtumia järjestettiin yhteensä 52 kappaletta ja niissä tavoitettiin yhteensä 975 henkilöä. Tapahtumat järjestettiin Helsingin toimistollamme, ellei erikseen muuta ilmoiteta. Ehkäisevän väkivaltatyön asiakasluvut löytyvät luvusta [3.4 Ehkäisevä väkivaltatyö](#).

Teemaillat, seminaarit ym.

Nimike	Ajankohta	Osallistujat
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	14.1.2017	7
Teemailla ja workshop: Vanhenemisen riemu ja hankaluus. Alustajat: Nina Kihlman, Sirkka-Liisa Mäki-Fränti, Marjatta Grahn, Marjukka Hakkola	19.1.2017	25
Alumnitapaaminen: Erityistason naistietoiskoulutus. Vetäjät: Elina Rajaniemi ja Kikka Österlund	1.2.2017	4
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	4.2.2017	5
Tapahtuma: Sukupolvien silmukat. Vetäjä: Minna Aurora	8.2.2017	5
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	11.2.2017	1
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	18.2.2017	2
Tapahtuma: Sukupolvien silmukat. Vetäjä: Minna Aurora	22.2.2017	5
Jäsenilta: Svenskspråkig medlemskväll. Vetäjä: Eivor Wallinvirta	1.3.2017	3
Tapahtuma: Sukupolvien silmukat. Vetäjä: Minna Aurora	22.3.2017	1
Teemailla: Sukupolvien jännitteet. Alustajat: venäläisen kulttuurin tutkimuksen professori Maija Könönen ja toimittaja Amanda Soila	30.3.2017	18
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	5.4.2017	1
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	8.4.2017	3
Tapahtuma: Sukupolvien silmukat. Vetäjä: Minna Aurora	19.4.2017	1
Teemailla: Sukupolvien kohtaaminen. Vetäjät: Nina Kihlman, Sirkka-Liisa Mäki-Fränti, Marjatta Grahn, Marjukka Hakkola. Yhteistyö: Heureka dialogioppaat	20.4.2017	11
Jäsenilta: Naisenväkivalta.fi esittäytyy. Esittelijät: Freia Luminka ja Maija Isosaari	27.4.2017	15
Vitaalitanssi: Löydä todellinen itsesi. Vetäjä: Minna Aurora	29.4.2017	2
Seminaari: Ihmisyys. Luennoitsijat: Britt-Marie Perheentupa ja Eero Ojanen. Yhteistyö: Kriittinen Korkeakoulu	25.9.2017	27
Vantaan hyvinvointimessut Myyrmäen hallissa: Sukupolvien kohtaaminen. Esittelijät: Marjukka Hakkola ja Marjatta Grahn (Asiakkaat ja mahdolliset tulevat yhteistyökumppanit ständillä)	14.10.2017	30
Teemailla-workshop: Sukupolvien kohtaaminen. Keskustelua ja "Teini"-tanssiesitys. Vetäjä: Marjatta Grahn. Yhteistyö: Zodiak uuden tanssin keskus	19.10.2017	21

Seminaari: Ihmisyys. Luennoitsijat: Britt-Marie Perheentupa ja Eero Ojanen. Yhteistyö: Kriittinen Korkeakoulu	30.10.2017	31
Tiedotustilaisuus Lasipalatsissa: naisenväkivalta.fi ja chat aukeaa. Puhujat: kirjailija Anja Snellman, tutkija Emmi Lattu, Mannerheimin lastensuojeluliitosta Tatjana Pajamäki, suunnittelijat Freia Luminka ja Maija Isosaari.	1.11.2017	28
100 tasa-arvotekoa: loppuseminaari ja näyttely. Esittelijä: Kikka Österlund/Keijun varjo (asiakkaat ja järjestötoimijat ständillä). Paikka: Helsingin yliopiston juhlasali	10.11.2017	30
Seminaari: Ihmisyys. Luennoitsijat: Britt-Marie Perheentupa ja Eero Ojanen. Yhteistyö: Kriittinen Korkeakoulu	27.11.2017	24
Yhteensä		300

Vapaaehtoistoiminta

Nimike	Ajankohta	Osallistujat
Avoimet ovet naistenpäivänä: aarrekartta ja satutuokio. Vetäjät: Hanna Kommeri ja vapaaehtoistyöntekijät	8.3.2017	6
Peilipöytä-teemailta: Äitiyden kielletyt tunteet. Vetäjät: Hanna Kommeri ja vapaaehtoistyöntekijä. Paikka: leikkipuisto Helsingissä	2.5.2017	1
Peilipöytä-teemailta: Tule tekemään aarrekartta. Vetäjät: Vetäjä: Hanna Kommeri ja vapaaehtoistyöntekijä.	14.11.2017	2
Katse goes teatteri. MyBaby KOM-teatterissa	28.11.2017	14
Vapaaehtoistoiminnan messut Vanhalla Ylioppilastalolla. Esittelijät: Hanna Kommeri, Kikka Österlund ja vapaaehtoinen. (Asiakkaat ja yhteistyökumppanit)	2.12.2017	30
Yhteensä		53

Itsetuntemusryhmät (Helsingin, Vantaan ja Espoon kaupunkien tukema ryhmätoiminta)

Nimike	Ajankohta	Osallistujat
Vanhenemisen riemu ja hankaluus. Vetäjät: Sirkka-Liisa Mäki-Fränti ja Nina Kihlman	21.3.-12.9.2017	5
Äitiryhmä: itsetuntemuksen ja omien voimavarojen vahvistaminen. Vetäjät: Minna Aurora ja Laura Perheentupa	23.3.-1.6.2017	7
Äitiryhmä: Yllättääkö äitiys?	24.3.-12.5.2017	7
Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen. Vetäjät: Eivor Wallinvirta ja Laura Perheentupa	29.9.-8.12.2017	5
Äitiryhmä: itsetuntemuksen ja omien voimavarojen vahvistaminen. Vetäjä: Sirkka-Liisa Mäki-Fränti	3.10.-5.12.2017	6
Yhteensä		30

Koulutukset Helsingin toimistolla

Nimike	Ajankohta	Osallistujat
Tulevaisuuden työnohjaaja yhteisödynamiikan ja johtajuuden kehittäjänä (70 op) -koulutus. Useita luennoitsijoita. Vastuuhenkilöt: Eivor Wallinvirta ja Maria Lindroos	2.9.2016– 17.11.2018	8
Väkivalta on ehkäistävissä -koulutus. Useita luennoitsijoita. Vastuuhenkilö: Hanna Kommeri	6.10.-6.4.2017	10
Vapaaehtoistyönkoulutus. Kouluttaja: Hanna Kommeri	26.9.-7.11.2017	5
Luento: Kokemukselliset tilat ja polut. Luennoitsija: Harri Hyyppä	24.11.2017	21
Yhteensä		44

Luennot muualla

Nimike	Ajankohta	Osallistujat
Luento seminaarissa: Huolestuttavatko omat vihan ja väkivallan tunteet? Luennoitsijat: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Tilaaja: Sininauhaliitto, Helsinki	29.3.2017	20
Seminar tills. med norska Alternativ till Våld: Kvinnor som våldsutövare. Föreläsare: Maria Lindroos och Nina Kihlman. Arrangör: Landskapsregeringen, Mariehamn	26.4.2017	40
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta – Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa. Luennoitsijat: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: VUOLLE/Via Vis Väkivaltatyö, VUOLLE/ Tyttöjen Talo Oulu, Oulun Naisunioni, Oulu	15.5.2017	27
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta. Luennoitsija: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: Länsi-Uudenmaan sovittelutoimisto, Lohja	16.5.2017	10
Luento seminaarissa: Puuttumatta jättämisen hinta. Luennoitsija: Kirsi Haavela. Tilaaja: Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, Turku	18.5.2017	200
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta – Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa. Luennoitsijat: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: Itä-Suomen aluehallintovirasto, Kuopio	1.6.2017	40
Föreläsning: Kvinnans våldsamhet. Föreläsare: Nina Kihlman. Beställare: Borgå Medborgarinstitut	19.9.2017	2
Luento: Ihmisen hyvä ja paha. Luennoitsija: Maria Lindroos. Tilaaja: Finfami Salo	28.9.2017	35
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta – Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa. Luennoitsijat: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintavirasto, Jyväskylä	20.11.2017	34
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta – Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa. Luennoitsijat: Hanna	22.11.2017	30

Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintavirasto, Seinäjoki		
Luento- ja keskustelutilaisuus: Naisen väkivalta – Tunnistamisen ja tunnustamisen haasteet ja tärkeys palveluverkostossa. Luennoitsijat: Hanna Kommeri ja Emma Laine. Yhteistyö: Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintavirasto, Tampere	23.11.2017	40
Yhteensä		478